

Hauptausschuss Neue Ressourcensteuerung

4.12.2017

Agenda

1. Ausgangspunkt der NRS: Demografischer Wandel
2. Neue Ressourcensteuerung: Gesamtüberblick
3. Bericht von PwC
4. Eckpunkte des Gesamtberichts zur NRS: Ergebnisse
5. Eckpunkte des Gesamtberichts zur NRS: Verfahren
- 6.1 Sachstand zu bisherigen Maßnahmen
- 6.2 Bisherige Dienstvereinbarungen und VA's zur NRS und Überblick über Laufendes
7. Übergangsphase

1. Ausgangspunkt der NRS: Demografischer Wandel

Rund 40 Prozent der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung werden bis zum Jahr 2030 altersbedingt ausscheiden.

„Darauf müssen wir reagieren und anhand bestimmter Kriterien festlegen, welche unserer Aufgaben wir anders machen können. Oder anders machen lassen können.“

Rahmenbedingungen des Projekts:

- Demografische Erkenntnisse
- Start- und Dienstvereinbarung NRS

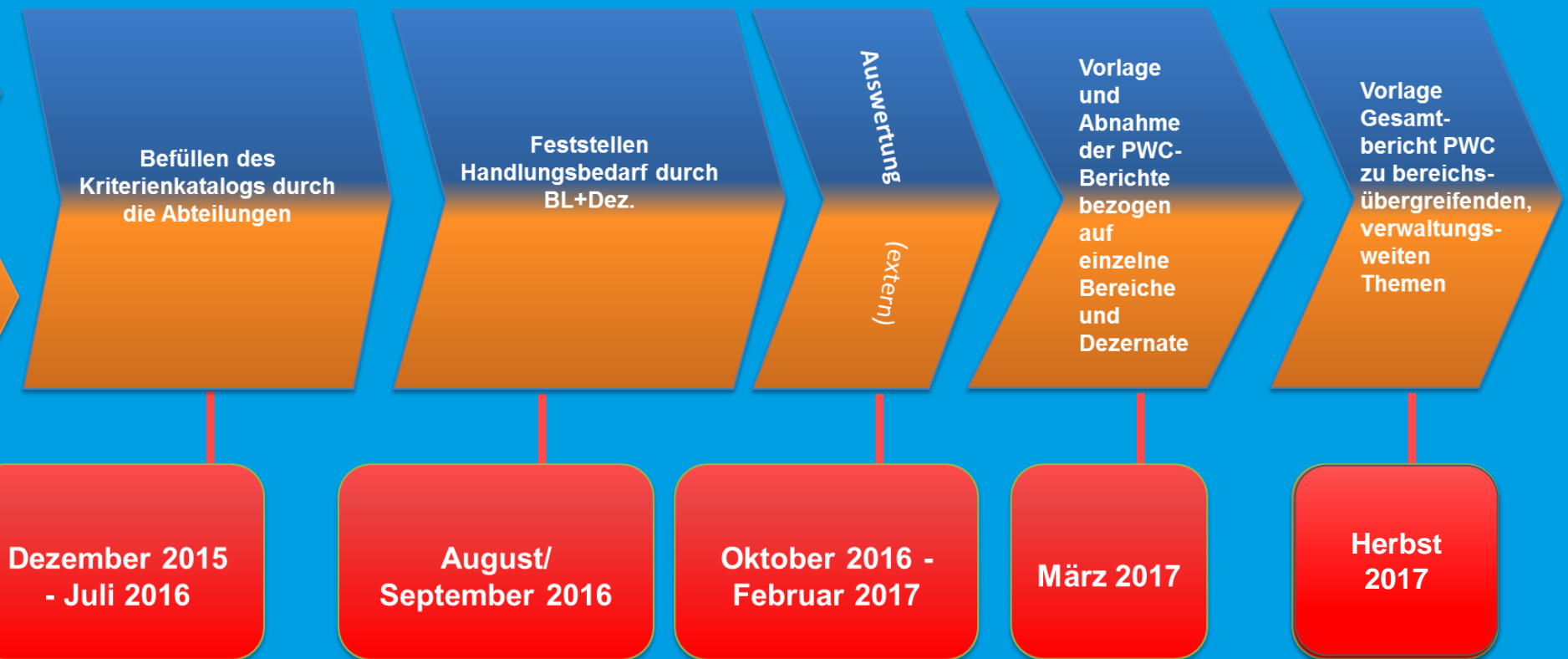
2. Neue Ressourcensteuerung: Gesamtüberblick

Projektverlauf Neue Ressourcensteuerung (Hintergrund: Demografische Entwicklung)



2. Neue Ressourcensteuerung: Gesamtüberblick

Grund: Demografische Entwicklung in Verwaltung LU)



3. Bericht von PwC

Neue Ressourcensteuerung bei der Stadt Ludwigshafen am Rhein

*Auswertung der befüllten Aufgaben-
und Kriterienkataloge*

Hauptausschuss und Pressegespräch

pwc

Ludwigshafen
Stadt am Rhein

4. Eckpunkte des Gesamtberichts zur NRS: Ergebnisse

Zusammenfassung der **Ergebnisse**:

Die zentralen Herausforderungen liegen unter anderem in

- der Entwicklung von strategischer dezernatsübergreifender Personalplanung, sowie
- einem integriertem Demografiemanagement,
- der Entwicklung einer nachhaltigen IT Strategie, inklusive Digitalisierung
- der Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation, unter einer vertieften Betrachtung des Aufgabenkatalogs (inklusive der Querschnittsaufgaben, Schnittstellen etc).

5. Eckpunkte des Gesamtberichts zur NRS: Verfahren

PwC-Empfehlung zum weiteren **Verfahren**:

Entwicklung eines akzeptierten und verbindlichen Projektfahrplans unter Berücksichtigung von

- Schaffung eines geteilten Projektverständnisses von Verwaltung, Politik und Bürgerschaft
- Identifizierung geeigneter Projekte
- Implementierung einer zentralen Koordination und Steuerung
- Evaluierung und lernende Verwaltung
- Qualitätssicherung, Dokumentation und Verfahrensgedächtnis

6.1 Sachstand zu bisherigen Maßnahmen

NRS-Personalgespräche:

- ▶ Umdenken
- ▶ neue Wege gehen

1. Optimierung der Rekrutierungsmaßnahmen

- Auflösung von Befristungsketten
- Stufenlaufzeitverkürzung gem. § 17 TVöD
- Konkurrenzfähigkeit erhöhen (z.B. Arbeitsmarktzulage)
- Aufhebung der Stellenbesetzungssperre

6.1 Sachstand zu bisherigen Maßnahmen

2. Qualifizierung von internem Personal / Wissenstransfer

- Aus- und Fortbildungsqualifizierung
- Frühzeitige Ausschreibung der Stelle inkl. Qualifizierung
→ Befristete parallele Besetzung in Einzelfällen sinnvoll
- Anlegen von Wissensdatenbanken/Handbüchern

3. Aufgabenbündelung / Aufgabenverlagerung

- Gleiche Aufgaben werden an mehreren Stellen wahrgenommen, eine Bündelung führt zu Freiwerden von Personalkapazitäten und zum Einsatz an anderer Stelle
- Gegebenenfalls externe Verlagerung ohne Wegfall von Arbeitsplätzen

6.1 Sachstand zu bisherigen Maßnahmen

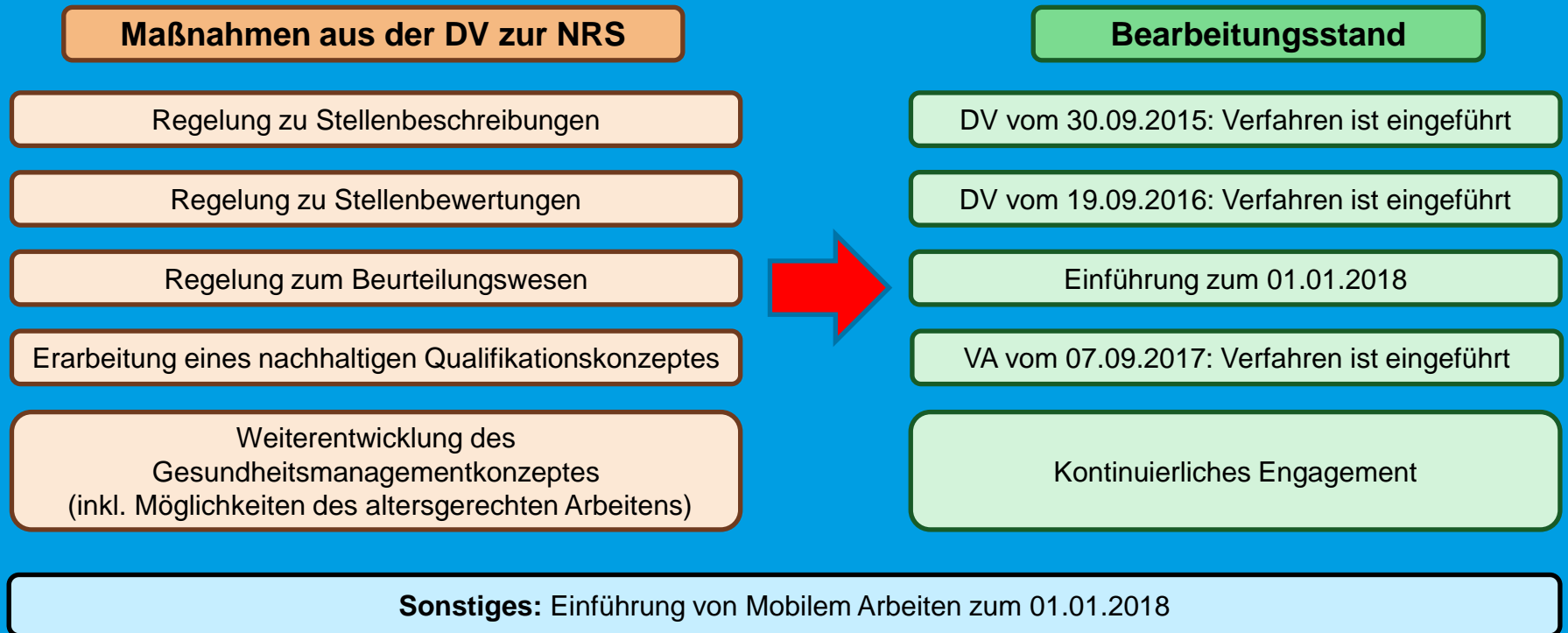
4. Weitere Maßnahmen

- Erhöhung der Zahl der Ausbilderinnen und Ausbilder
- Neue Ausbildungsberufe / Studiengänge
- Mehr Praktikumsplätze
- Mobiles Arbeiten
 - TZ-Kräfte können Stundenumfang erhöhen
 - Verringerung von Ausfallzeiten
- u.a.

Dies alles dient dazu, die

- ▶ Arbeitgeberattraktivität zu steigern und
- ▶ vorhandene Stärken hervorzuheben.

6.2 Bisherige Dienstvereinbarungen und VA's zur NRS und Überblick über Laufendes



7. Übergangsphase

