

Prüfung einer kommunalen Antidiskriminierungsstelle (ADS)

Tabellarische Übersicht, welche Aufgaben einer Antidiskriminierungsstelle innerhalb der Stadtverwaltung LU bereits abgedeckt werden

| Aufgaben einer Antidiskriminierungsstelle | Gleichstellungsstelle 1-01 | Rat für Kriminalitätsverhütung 5-11 | Andere Stellen in der Verwaltung | Externe Stellen |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Meldestelle für individuelle Diskriminierung auf der Grundlage des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)</p> <p>wegen Benachteiligungen aufgrund von: ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Sprache, Religion, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Alter oder Weltanschauung</p> | <p>Anlaufstelle für Frauen, Männer (hetero-, homo- oder bisexuell) sowie trans- und intersexuelle Menschen. Deckt das AGG hinsichtlich Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts sowie der sexuellen Identität ab.</p> <p>Informiert in Sprechstunden u.a. über <u>Diskriminierung</u>. Die Gleichstellungsstelle erteilt Auskünfte, informiert zu speziellen Angeboten, berät und vermittelt an geeignete Einrichtungen oder zieht Fachberatungsstellen hinzu.</p> | | <ul style="list-style-type: none"> • Behindertenbeauftragter (Anlaufstelle für Menschen mit Behinderung); 5-11 • Psychiatriekoordinatorin (Anlaufstelle für Menschen mit seelischer Behinderung); 5-11 • Integrationsbeauftragte (Anlaufstelle für Menschen mit Migrationshintergrund – Merkmale: ethnische Herkunft, Hautfarbe, Sprache, Religion); 5-11 • Bürgerberatung im OB-Büro (Anlaufstelle für Beschwerden aller Art); 1-01 <i>– perspektivisch könnten alle Beschwerden zu Diskriminierung aufgenommen und entsprechend der Themen an die zuständige Beschwerdestelle weitergeleitet werden. Sektorübergreifende Mehrfach-Diskriminierungen wie auch Diskriminierung bzgl. Weltanschauung oder Alter könnten sinnvollerweise von der Bürgerberatung in Eigenregie sowie in bereichsübergreifenden Fallbesprechungen bearbeitet werden. Rückmeldungen aller Beauftragten sollten ebenfalls an die Bürgerberatung erfolgen. **(siehe Vorschlag 2, S. 3)</i> | <p>Antidiskriminierungsstelle von Rheinland-Pfalz: https://mffjiv.rlp.de/de/themen/vielfalt/antidiskriminierungsstelle/ Mit kostenloser rechtlichen Erstberatung (durch Rechtsanwaltskanzlei in Mainz).</p> <p>Antidiskriminierungsstelle des Bundes: www.antidiskriminierungsstelle.de Rechtliche Einschätzung, u.a. Unterstützung bei der Suche nach Schlichtungsstellen.</p> |
| <p>Informationsstelle zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)</p> | <p>s.o.</p> | | <p>s.o.</p> | <p>s.o.</p> |
| | | | | |

Prüfung einer kommunalen Antidiskriminierungsstelle (ADS)

| Aufgaben einer Antidiskriminierungsstelle | Gleichstellungsstelle 1-01 | Rat für Kriminalitätsverhütung 5-11 | Andere Stellen in der Verwaltung | Externe Stellen |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Entwicklung, Umsetzung u. Förderung von Projekten</p> <p>„Antidiskriminierungsarbeit versucht, Toleranz und Akzeptanz zu fördern. Ein wichtiger Schritt dabei ist es, für das Thema zu sensibilisieren und Menschen zu ermuntern, sich in andere hineinzusetzen und ihr eigenes Verhalten zu reflektieren.“ (Landesantidiskriminierungsstelle RLP)</p> | <p>Die Gleichstellungsstelle leitet den AK Frauen Gewalt im Rahmen des KrimiRates (setzt sich gegen Diskriminierung von Frauen ein)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • AK gegen menschenverachtendes Verhalten (organisiert u.a. den jährlichen Studientag „Couragiert gegen Rassismus“) • AK Radikalisierungsprävention (Fachtage zu Radikalisierungsprävention für Multiplikator*innen wie Lehr- u. Sozialfachkräfte) • AK Demokratie (Demokratiefördernde Projekte implizieren Gleichberechtigung und Antidiskriminierung als wichtigstes Ziel) • AK Frauen Gewalt (setzt sich gegen Diskriminierung von Frauen ein) • AK Seniorensicherheit (kann Altersdiskriminierung entgegenwirken) • AG Sicherheitsberatung für Schüler*innen (soll Schüler*innen sensibilisieren und stärken, Diskriminierung u. Mobbing entgegenzuwirken) • Argumentationstraining gegen Vorurteile und Rassismus • Im Plenum des KrimiRates werden immer wieder diskriminierungsrelevante Themen durch Gastdozent*innen behandelt. | | <p>Es können Anträge zur Projektförderung sowohl bei der Bundes- wie auch bei der Landes-Antidiskriminierungsstelle gestellt werden.</p> |

Prüfung einer kommunalen Antidiskriminierungsstelle (ADS)

| Aufgaben einer Antidiskriminierungsstelle | Gleichstellungsstelle 1-01 | Rat für Kriminalitätsverhütung 5-11 | Andere Stellen in der Verwaltung | Externe Stellen |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Vernetzung von Initiativen und Vereinen im Bereich Antidiskriminierungsarbeit | Die Gleichstellungsstelle ist bestens mit allen frauenspezifischen Einrichtungen vernetzt. | Vernetzungsarbeit ist die Kernaufgabe der Geschäftsstelle für Kriminalitätsverhütung – auch und gerade zu Themen der Antidiskriminierung. | | |
| Öffentlichkeitsarbeit | Macht ihre Öffentlichkeitsarbeit zusammen mit 1-17. | Geschäftsstelle für Kriminalitätsverhütung macht ihre Öffentlichkeitsarbeit mit 1-17. | Bereich Öffentlichkeitsarbeit in Kooperation mit dem Rat für Kriminalitätsverhütung und der Gleichstellungsstelle; 1-17 | |

Prüfung einer kommunalen Antidiskriminierungsstelle (ADS)

Tabellarische Übersicht, wie eine kommunale Antidiskriminierungsstelle realisiert werden kann (wo verortet, wie finanziert, ...)

| Realisierungsmöglichkeit einer ADS | Verortung | Personal | Kosten | Fördermöglichkeiten |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) Neueinrichtung einer Antidiskriminierungsstelle mit neuem Fachpersonal (wie in Heidelberg der Beauftragte für Antidiskriminierung) | Idealerweise im OB-Büro | Neues Fachpersonal, z.B. eine neue (halbe) Stelle „Soziale Arbeit“ (rechtliche und sozialpädagogische Ausbildung), Eingruppierung mindestens in S11/S12 | Personalkosten für eine (halbe) Stelle S11/S12 plus Büroeinrichtung, Material, Fortbildungen... | Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes hat <u>keine</u> strukturelle Fördermöglichkeit für Personal einer kommunalen ADS, sondern fördert nur projektbezogen. Die Antidiskriminierungsstelle RLP könnte maximal zeitlich befristet den Aufbau einer Anlauf- u. Kontaktstelle zur Beratung von Diskriminierungsfällen vor Ort fördern* (Steigerung der Kompetenz u. des Fachwissens). |
| 2) Einrichtung einer Antidiskriminierungsstelle bei der Bürgerberatung der Oberbürgermeisterin in Kooperation mit den bestehenden Themenbeauftragten** | Idealerweise im OB-Büro | Bestehendes Personal bei der Bürgerberatung sowie alle Themenbeauftragten müssten geschult und eine Kommunikations- und Bearbeitungsstruktur aufgebaut werden. 1-17 könnte die Antidiskriminierungsstelle mit ihren verschiedenen Ansprechpartner*innen transparent darstellen (Internet, Flyer). | Laufendes Geschäft. Voraussichtlich minimaler Kostenaufwand. Die Bürgerberater*innen könnten diese Aufgabe mit erledigen; allerdings unter voraussichtlicher Verlängerung der Fallbearbeitungszeiten. Wie groß die Verzögerung wäre, kann bisher nicht abgesehen werden. Eine interne Überprüfung dieses Systems wäre nach einem Jahr sinnvoll. | Für Fortbildungen wie auch für Projekte können sowohl beim Bund wie auch beim Land Fördermittel – unter Erfüllung bestimmter Bedingungen – beantragt werden. |
| 3) Beauftragung von Dritten – z.B. eines Vereins, wie beim Antidiskriminierungsbüro Mannheim e.V. | Eine sinnvolle Anbindung eines Dritten müsste noch geprüft werden – je nach Ausrichtung des Vereins. Bislang hat sich noch kein interessierter Verein gemeldet. | Evt. (teil)ehrenamtliches Angebot. Eine ggf. (Halbtags)-Stelle müsste wohl dennoch finanziert werden. | Voraussichtlich geringerer Kostenaufwand als 1), aber deutlich höherer als 2). Zusätzlicher Betreuungsaufwand (Verwaltungspersonal). | Vereine und Einrichtungen können v.a. projektorientiert von Bund und Land* gefördert werden. Ba-Wü finanziert Antidiskriminierungsbüro Mannheim e.V.. |

Förderungen durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Auszug aus einer E-Mail der Antidiskriminierungsstelle des Bundes vom 07.09.2020:

„Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes gewährt nach Maßgabe der Richtlinie über die Gewährung von Zuwendungen zur Projektförderung für Maßnahmen zur Bekämpfung von Diskriminierungen Zuwendungen zur Projektförderung. Eine Strukturförderung, z.B. zum Aufbau einer lokalen Antidiskriminierungsstelle, sieht die Richtlinie leider nicht vor. Sie regelt vielmehr, dass inhaltliche Schwerpunkte festzulegen sind, damit eine Auswahl von Projekten nach einheitlichen inhaltlichen Kriterien erfolgen kann. Daher werden in zeitlichen Abständen Förderaufrufe veröffentlicht, auf deren Basis Projektanträge gestellt werden können.

https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/UeberUns/Foerderaufforderung/foerderrichtlinie_node.html

Förderungen durch die Antidiskriminierungsstelle des Landes Rheinland-Pfalz:

Internetauszug der Landesantidiskriminierungsstelle vom 07.09.2020: <https://mfjiv.rlp.de/de/themen/vielfalt/antidiskriminierungsstelle/projektfoerderung/>

Im Themenfeld Vielfalt und Antidiskriminierung sind u.a. folgende Förderungen vorgesehen:

- Für Selbstorganisationen der Betroffenenengruppen nach den Merkmalen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) sowie Kommunen und juristischen Personen des privaten Rechts.
- Projektideen, die mindestens zwei Merkmale des AGG berücksichtigen.
- Maßnahmen im Bereich der Informations- und Aufklärungsarbeit.
- Bildungs- und Fortbildungsarbeit im Personal- und Organisationsentwicklungsbereich (Diversity).
- Aufbau von Anlauf- und Kontaktstellen zur Beratung in Diskriminierungsfällen vor Ort (Steigerung der Kompetenz und des Fachwissens von bestehenden Anlauf- und Kontaktstellen). – Zeitlich befristet; sowohl für Kommunen wie auch für Vereine etc..*