

TOP 4

| Gremium | Termin | Status |
|----------------|---------------|---------------|
| Stadtrat | 14.02.2022 | öffentlich |

Vorlage der Verwaltung

Forschungsprojekt "Arbeitsplatz der Zukunft"

- **Vorlage des Abschlussberichts**
- **Kompass für eine zukunftsfähige und resiliente Verwaltung Ludwigshafen**

Vorlage Nr.: 20224623

ANTRAG

Der Stadtrat möge die Ausführungen zur Kenntnis nehmen.

Auftragslage, Ergebnisse und Umsetzung

Im August 2020 beauftragte OB den Bereich Organisation und Verwaltungsentwicklung, den „Arbeitsplatz der Zukunft“ mit folgenden Fragestellungen zu betrachten:

- Wie werden wir in Zukunft arbeiten?
- Welche Rolle spielen mobiles Arbeiten, Digitalisierung, Demografie und andere Trends?
- Welche Kompetenzen benötigen Mitarbeiter*innen und Führungskräfte?
- Wie werden wir kundenorientiert unsere Dienstleistungen anbieten?
- Wie können wir hierfür nachhaltige Lösungen finden?
- Wie können wir proaktiv agieren?

Der Hauptausschuss beschloss am 18. Januar, dass ein Forschungsprojekt des Instituts für Beschäftigung und Employability IBE (Wissenschaftliche Einrichtung der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft in Ludwigshafen) das Vorhaben begleiten soll. Die Vorgehensweise im Projekt wurde der Öffentlichkeit im Rahmen der Hauptausschusssitzung am 1. März 2021 vorgestellt. Erste Zwischenergebnisse konnten dem Stadtrat am 12.07. 2021 präsentiert werden.

Aufgrund der Auswirkungen der Corona-Pandemie fand die Projektarbeit rein digital statt. Alle Beteiligten arbeiteten offen, konstruktiv, zielorientiert sowie innovativ mit, so dass das Projektergebnis entsprechend des Projektauftrags (On Time On Budget On Scope) erarbeitet und im beiliegenden Abschlussbericht festgehalten konnte.

Gemeinsam, partizipativ und unter wissenschaftlicher Begleitung beleuchteten Mitarbeiter*innen und Führungskräfte aus den Pilotbereichen Jugendamt (3-14), Stadtentwicklung (1-16), Stadtentwässerung und Straßenunterhalt (4-24) sowie eine Projektgruppe bestehend aus Vertreter*innen der Bereiche IT (1-10), Organisation und Verwaltungsentwicklung (1-11), Personal (1-12), Öffentlichkeitsarbeit (1-17), Gebäudewirtschaft (4-13,) der Gleichstellungsstelle, der Personal- und Jugendvertretung sowie der Schwerbehindertenvertretung, die weitgehenden Veränderungen der Arbeitswelt. Wertvolle Impulse und zukunftsorientierte Perspektiven kamen auch von den Azubis, die sich mit viel Elan und Enthusiasmus für unsere Bürger*innen und gleichzeitig für ihren eigenen zukünftigen Arbeitsplatz einbrachten.

Ergebnis dieser interdisziplinären und stets ganzheitlichen Betrachtung (organisatorisch, personell, technisch, räumlich) ist ein klarer Kompass für eine zukunftsfähige und resiliente Verwaltung Ludwigshafen.

Prof. Dr. Rump vom Institut für Beschäftigung und Employability (IBE) stellt heute die Ergebnisse des Forschungsprojekts vor. Die Schwerpunkte und die Umsetzung der weiteren Schritte auf dem Weg zu einer zukunftsfähigen Verwaltung werden durch die Bereichsleitung Organisation und Verwaltungsentwicklung, Frau Niedecken, erläutert.