Stellenplan 2023

der Stadtverwaltung Ludwigshafen

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2023

Altersteilzeit

An den Stellen von Mitarbeiter*innen, die sich in Altersteilzeit befinden, werden Beginn und Ende der Teilzeitarbeit, der Aktivphase (AP), beim Blockmodell zusätzlich der Beginn der Freizeitphase (FP), angegeben.

Teil I:

Stellen von Mitarbeiter*innen,
die in der Stadtverwaltung
beschäftigt sind

Dezernat 1

Stadtsteuerung,
Feuerwehr und Sport

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-01 Büro OB Budget: 110	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Oberbürgermeister*in	B9		1,00	1,00	1,00		
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtoberverwaltungsrat* Stadtoberverwaltungs-rätin	A14	IV	1,00	1,00	1,00		
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungs-rätin	A13	IV	1,00	1,00	1,00		
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungs-rätin	A13	III	1,00	1,00	1,00	1,00 Transfer zu 1-21 1,00 Transfer von 1-11	
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	2,50	3,50	1,50		1,00 Transfer von 5-11
Stadtoberinspektor*in	A10	III	-	1,00	-	1,00 Transfer zu 1-11	
Zwischensumme			6,50	8,50	5,50		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-01 Büro OB Budget: 110	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E14		1,00	-	-	1,00 Transfer von 1-16 Alternativbewertung: A14 1,0 kw (2054)	
	E13		1,00	1,00	1,00		
	E12		1,00	1,00	1,00		
	E11		3,00	2,00	1,00	1,00 Transfer von 1-10 1,0 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.04.2020-30.09.2022 FP:01.10.2022-31.05.2025 1,0 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	1,0 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.04.2020-30.09.2022 FP:01.10.2022-31.05.2025 1,0 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-01 Büro OB Budget: 110	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E10		2,50	2,50	1,00	0,50 Stelle ku E9c vorauss. im Haushaltsjahr 2024 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 0,50 Stelle ATZ Blockmodell AP:01.07.2018-31.12.2020 FP:01.01.2021-30.06.2023 0,5 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024) 1,0 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.01.2020-15.01.2022 FP: 16.01.2022-31.01.2024 1,0 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)	0,50 Stelle ku E9c vorauss. im Haushaltsjahr 2024 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 0,50 Stelle ATZ Blockmodell AP:01.07.2018-31.12.2020 FP:01.01.2021-30.06.2023 0,5 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024) 1,0 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.01.2020-15.01.2022 FP: 16.01.2022-31.01.2024 1,0 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)
	E9c		1,77	1,77	1,27		
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E9a		2,00	2,00	1,00		
	E8		-	1,00	1,00		
	E6/E7 (VIb)		2,50	1,50	1,50	1,0 Transfer von 1-11	
Zwischensumme			14,77	13,77	9,77		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-01 Büro OB Budget: 110	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			6,50	8,50	5,50		
Summe Beschäftigte			14,77	13,77	9,77		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			21,27	22,27	15,27		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-10 IT-Dienste und IT-Lösungen Budget: 122	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtoberverwaltungsrat* Stadtoberverwaltungsrätin	A14	IV	1,00	1,00	1,00		
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	1,00	1,00	1,00		
Amtsrat*Amtsrätin	A12	III	3,00	1,00	1,00	1,00 Stelle Transfer von 4-13	
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	6,00	3,00	2,12	1,00 Stelle Transfer von 1-13 1,00 Stelle alternativ E11	
Zwischensumme			<i>11,00</i>	<i>6,00</i>	<i>5,12</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E12		1,00	-	-	1,00 Stelle Transfer von 4-13	
	E11		2,00	3,00	3,00	1,00 Stelle Transfer zu 1-01	
	E10		2,00	3,00	3,00		
	E9a		4,00	3,00	3,00		
	E5		1,00	1,00	-		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-10 IT-Dienste und IT-Lösungen Budget: 122	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E4		0,20	-	-	0,20 Stelle Transfer von 4-13	
Zwischensumme			10,20	10,00	9,00		
Techniker	E9a		4,00	4,00	4,00		
Zwischensumme			4,00	4,00	4,00		
Information und Kommunikation							
	E13		2,00	2,00	1,00	Alternativbewertung: 2,0 A13	Alternativbewertung: 2,0 A13
	E12		3,00	3,00	3,00	Alternativbewertung: 2,0 A12	Alternativbewertung: 1,0 A13 Alternativbewertung: 1,0 A12

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-10 IT-Dienste und IT-Lösungen Budget: 122	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			11,00	6,00	5,12		
Summe Beschäftigte			59,98	51,28	41,28		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			70,98	57,28	46,40		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-11 Organisation und Verwaltungsentwicklung Budget: 111	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Ltd. Verwaltungsdirektor*in	A16	IV	1,00	-	-	1,00 Stelle Alternativbewertung E15	
Stadtverwaltungs- direktor*in	A15	IV	-	1,00	1,00		
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	2,00	2,00	1,00	1,00 Stelle Transfer zu 1-01 1,00 Alternativbewertung E12	
Amtsrat* Amtsrätin	A12	III	7,00	6,00	5,90		
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	9,50	6,50	4,37	1,00 Stelle kw (2030)	
Stadtoberinspektor*in	A10	III	2,00	2,00	2,00	1,00 Stelle Transfer von 1-01	
Zwischensumme			<i>21,50</i>	<i>17,50</i>	<i>14,27</i>		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-11 Organisation und Verwaltungsentwicklung Budget: 111	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E13		1,00	-	-	1,00 Stelle Alterativbewertung A13 4.EA Transfer von 1-16	
	E12		1,00	2,00	2,00	1,00 Stelle Transfer zu 4-11	
	E11		4,00	4,00	4,00		
	E10		4,00	4,00	3,00		
	E9c		2,00	1,00	1,00		
	E8		3,50	3,00	2,00	1,00 Stelle ku E5 vorauss. im Haushaltsjahr 2033 (Ruhestand des Stelleninhabers)	1,00 Stelle ku E5 vorauss. im Haushaltsjahr 2033 (Ruhestand des Stelleninhabers)
	E6/E7 (VIb)		1,00	2,00	2,00	Transfer zu 1-01	
	E6		18,21	19,21	14,99	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2021-15.05.2022 FP: 16.03.2022-31.05.2023 0,50 Stelle= Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2021-15.05.2022 FP: 16.03.2022-31.05.2023 0,50 Stelle= Ersatzstelle ATZ, kw (2024)
Zwischensumme			34,71	35,21	28,99		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-11 Organisation und Verwaltungsentwicklung Budget: 111	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe							
Beamte*BeamtInnen			21,50	17,50	14,27		
Summe Beschäftigte			37,71	39,21	32,99		
Gesamtsumme							
Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			59,21	56,71	47,26		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-12 Personal Budget: 112	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Sozialamtmann* Sozialamtfrau	A11	III	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E15		1,00	1,00	1,00		
	E11		2,00	-	-		
	E10		2,00	2,00	2,00	1,0 kw (2026)	
	E9c		-	2,00	1,00		
	E9b		-	0,50	0,50		
	E9a		7,18	7,83	7,83	1,0 kw (2024)	0,65 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.05.2018- 31.03.2020 FP: 01.04.2020- 28.02.2022 0,65 Stelle= Ersatzstelle ATZ, kw (2023)

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-12 Personal Budget: 112	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E8		1,00	1,00	1,00		
	E7		2,52	2,52	2,52		
	E6		1,00	1,00	1,00		
			<i>16,70</i>	<i>17,85</i>	<i>16,85</i>		
Techniker							
	E10		-	1,00	-	0,50 Stelle Transfer nach 1-11	
	E6		0,50	-	-		
			<i>0,50</i>	<i>1,00</i>	<i>0,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>23,00</i>	<i>22,50</i>	<i>17,50</i>		
Summe Beschäftigte			<i>17,20</i>	<i>18,85</i>	<i>16,85</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			<i>40,20</i>	<i>41,35</i>	<i>34,35</i>		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-12 Personal (Agentur für Mitarbeiter- innen und Mitarbeiter) Budget: 913	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Sozialarbeiter*in	S17		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle kw (2025)	1,00 Stellen kw (2023)
	S12		0,50	0,50	0,50	0,50 Stelle kw (2030)	0,50 Stelle kw (2023)
	S11 b		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle kw (2026)	1,00 Stellen kw (2023)
Zwischensumme			2,50	2,50	2,50		
Beschäftigte in hand- werklichen Tätigkeiten							
	E2		0,05	0,66	0,66	0,05 Stellen kw (2028)	0,66 Stellen kw (2023)
Zwischensumme			0,05	0,66	0,66		
Summe Beamte* Beamtinnen			23,50	47,25	47,25		
Summe Beschäftigte			22,66	29,48	28,48		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			46,16	76,73	75,73		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-13 Recht Budget: 113	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E9c		1,00	1,00	-	Alternativbewertung: A10	Alternativbewertung: A10
	E9a		0,77	0,77	0,77		
	E6/E7 (VIb)		1,50	1,50	1,50		
	E6		7,00	7,00	7,00	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP:01.01.2020-15.11.2021 FP:16.11.2021-30.09.2023 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.04.2018-31.03.2020 FP: 01.04.2020-31.03.2022 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
						0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP:01.01.2021 - 31.01.2023 FP:01.02.2023 - 28.02.2025 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2019-15.12.2020 FP: 16.12.2020- 30.11.2022 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
						0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP:01.09.2029 - 28.02.2024 FP:01.03.2024 - 31.08.2025 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP:01.01.2020-15.11.2021 FP:16.11.2021-30.09.2023 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-13 Recht Budget: 113	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
	E5		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			10,77	9,77	9,77		
Summe Beamte*Beamtinnen			9,50	10,50	9,50		
Summe Beschäftigte			10,77	9,77	9,77		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			20,27	20,27	19,27		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-14 Revision Budget: 114	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E12		1,00	1,00	1,00		
	E11		1,00	1,00	1,00		
	E9c		2,00	2,00	1,00		
	E8		1,00	1,00	0,82	0,5 Stelle kw (2025)	
Zwischensumme			5,00	5,00	3,82		
Ingenieur*in	E11		1,00	1,00	1,00		
	E10		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			2,00	2,00	2,00		
Summe Beamte*Beamtinnen			9,00	7,00	6,71		
Summe Beschäftigte			7,00	7,00	5,82		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			16,00	14,00	12,53		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-16 Stadtentwicklung Budget: 116	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Soll Haus- halts- jahr 2022	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
Fachrichtung 6 Naturwissenschaft und Technik							
Ltd. Baudirektor*in	A16	IV	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E14		-	1,00	-	1,00 Stelle Transfer zu 1-01	Alternativbewertung: A14 1,00 Stelle von WEG
	E13		4,00	5,00	4,95	1,00 Stelle Transfer zu 1-01	
	E12		1,00	-	-	Alternativbewertung: 1,00 A13	
	E11		1,00	2,00	2,00		
	E10		1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,00 A10	Alternativbewertung: 1,00 A10
	E9c		1,00	1,00	1,00		
	E9a		2,00	2,00	1,72		
	E8		1,50	1,50	1,50		
	E6/E7 (VIb)		1,65	1,65	1,42		
Zwischensumme			<i>13,15</i>	<i>15,15</i>	<i>13,59</i>		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-16 Stadtentwicklung Budget: 116	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Soll Haus- halts- jahr 2022	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
Technische Beschäftigte							
IUK	E11		1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,00 A12	Alternativbewertung: 1,00 A12
Techniker*in	E5		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>1,50</i>	<i>1,50</i>	<i>1,50</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>14,65</i>	<i>16,65</i>	<i>15,09</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			15,65	17,65	16,09		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-17 Kommunikation und Beteiligung Budget: 117	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	IV	1,00	1,00	1,00		
Amtsrat* Amtsrätin	A12	III	0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>1,50</i>	<i>1,50</i>	<i>1,50</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E15		1,00	1,00	1,00		
	E13		5,00	1,00	-	Alternativbewertung: 5,00 A13 4. EA	Alternativbewertung: 1,0 A13 4. EA
	E11		2,00	3,00	1,79	Alternativbewertung: 1,00 A11 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.07.2020-31.12.2022 FP: 01.01.2023-30.06.2025 1,00 Stelle= Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.07.2020-31.12.2022 FP: 01.01.2023-30.06.2025 1,00 Stelle= Ersatzstelle ATZ, kw (2026)

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-17 Kommunikation und Beteiligung Budget: 117	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E10		3,00	6,00	5,53	1,00 Stelle kw (2024)	1,00 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2041 (Ruhestand des Stelleninhabers)
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E9a		1,00	-	-		
	E6/E7 (VIb)		-	1,00	-		
	E5		2,00	2,00	2,00		
			15,00	15,00	11,32		
Ingenieur*in	E10		1,00	1,00	0,77	1,00 Stelle ku E9b vorauss. im Haushaltsjahr 2033 (Ruhestand der Stelleninhaberin)	1,00 Stelle ku E9b vorauss. im Haushaltsjahr 2033 (Ruhestand der Stelleninhaberin)
			1,00	1,00	0,77		
Summe Beamte*Beamtinnen			1,50	1,50	1,50		
Summe Beschäftigte			16,00	16,00	12,09		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			17,50	17,50	13,59		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-21 Sport und Ehrenamt Budget: 121	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E13		1,00	2,00	1,00	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2020-30.11.2022 FP: 01.12.2022-31.05.2025 1,00 Stelle=Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2020-30.11.2022 FP: 01.12.2022-31.05.2025 1,00 Stelle=Ersatzstelle ATZ, kw (2026)
	E9c		-	0,75	-		
	E9a		2,00	2,00	2,00		
	E8		1,00	1,00	1,00		
	E5		1,75	1,75	1,50	0,75 Stelle ku E3 vorauss. im Haushaltsjahr 2036 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 1,00 Stelle kw 2024	0,50 Stelle ku E3 vorauss. im Haushaltsjahr 2036 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 1,00 Stelle ku E5 vorauss. im Haushaltsjahr 2024 (Ruhestand des Stelleninhabers)
Zwischensumme			5,75	7,50	5,50		

Stellenplan

Dezernat: 1 Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-21 Sport und Ehrenamt Budget: 121	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte in Bäderbetriebe							
Schwimmmeister*in	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E9a		1,00	1,00	1,00		
	E8		6,00	6,00	4,00		
Fachangestellte*r für Bäderbetriebe	E5		5,00	5,00	5,00		
Zwischensumme			<i>13,00</i>	<i>13,00</i>	<i>11,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>2,50</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>42,88</i>	<i>44,63</i>	<i>36,45</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			45,38	45,63	37,45		

Stellenplan

Dezernat: Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-22 Feuerwehr Budget: 122	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Amtsrat*Amtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	3,75	3,25	2,25		
Zwischensumme			4,75	4,25	3,25		
Fachrichtung 4 Polizei und Feuerwehr							
Ltd. Branddirektor*in	A16	IV	1,00	1,00	1,00		
Branddirektor*in	A15	IV	1,00	-	-		
Oberbrandrat* Oberbrandrätin	A14	IV	1,00	1,00	1,00		
Brandrat*Brandrätin	A13	IV	-	1,00	1,00		
Brandrat*Brandrätin	A13	III	3,00	3,00	3,00		
Brandamtsrat* Brandamtsrätin	A12	III	5,00	4,00	4,00	1,00 Stelle freigest. PR-Mitgl.	1,00 Stelle freigest. PR-Mitgl.
Brandamtmann* Brandamtfrau	A11	III	17,00	15,00	15,00		
Brandoberinspektor*in	A10	III	11,00	14,00	14,00		

Stellenplan

Dezernat: Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-22 Feuerwehr Budget: 122	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Hauptbrandmeister*in mit Zulage	A9Z	II	28,00	28,00	28,00	28,00 Stellen Amtszulage	28,00 Stellen Amtszulage
Hauptbrandmeister*in	A9	II	77,00	77,00	71,00		
Oberbrandmeister*in	A8	II	62,00	63,00	60,00		
Brandmeister*in	A7	II	41,00	41,00	26,00	10,00 Stellen kw (2024) 9,00 Stellen kw (2025) 5,00 Stellen kw (2026)	10,00 Stellen kw (2024) 9,00 Stellen kw (2025) 5,00 Stellen kw (2026)
Zwischensumme			247,00	248,00	224,00		
Ingenieur*in	E12		1,00	1,00	-	Alternativbewertung: A12	Alternativbewertung: A12
	E10		2,00	2,00	-	1,00 Stelle kw (2024) 1,00 Stelle kw (2025)	1,00 Stelle kw (2024) 1,00 Stelle kw (2025)
Zwischensumme			3,00	3,00	0,00		
Beschäftigte in hand- werklichen Tätigkeiten							
Beschäftigte	E8		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			1,00	1,00	1,00		

Stellenplan

Dezernat: Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport Bereich: 1-22 Feuerwehr Budget: 122	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Information und Kommunikation							
Beschäftigte	E9a		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Meister*in	E9b		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>251,75</i>	<i>252,25</i>	<i>227,25</i>		
Summe Beschäftigte			<i>15,00</i>	<i>13,50</i>	<i>10,50</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			<i>266,75</i>	<i>265,75</i>	<i>237,75</i>		

Personalrat

Stellenplan

Dezernat: Bereich: Personalrat Budget: 118	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtsekretär*in	A6	II	1,00	-	-		
Zwischensumme			1,00	-	-		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E6		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle kw (2030)	
Zwischensumme			1,00	1,00	1,00		
Summe Beamte* Beamtinnen			1,00	0,00	0,00		
Summe Beschäftigte			1,00	1,00	1,00		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			2,00	1,00	1,00		

Dezernat 2

Finanzen, Ordnung,
Immobilien und
Bürgerdienste

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-01 Dezernat 2 Budget: 210	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostenträgung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beigeordnete*r	B5		1,00	1,00	1,00		
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungs- direktor*in	A15	IV	1,00	-	-	Stellentransfer von 2-11	
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>2,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E12		1,00	1,00	1,00		
	E11		1,00	1,00	0,64		
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E6		1,00	-	-		
	E6/E7		-	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>4,00</i>	<i>4,00</i>	<i>3,64</i>		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-01 Dezernat 2 Budget: 210	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			3,00	2,00	2,00		
Summe Beschäftigte			4,00	4,00	3,64		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			7,00	6,00	5,64		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-11 Finanzen Budget: 211	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsdirektor*in	A15	IV	-	1,00	1,00	1,00 Stellentransfer zu 2-01	
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	3,00	2,00	2,00	1,00 Stellentransfer von 2-12	
Amtsrat*Amtsrätin	A12	III	5,00	3,00	3,00	2,00 Stellentransfer von 2-12	
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	11,00	5,00	5,00	5,00 Stellentransfer von 2-12 Alternativbewertung: 1,0 E9c	
Stadtoberinspektor*in	A10	III	15,00	7,00	6,00	0,50 Stelle ku A 8 vorauss. im Haushaltsjahr 2042 (Ruhestand des Stelleninhabers) 8,00 Stellentransfer von 2-12	0,50 Stelle ku A 8 vorauss. im Haushaltsjahr 2042 (Ruhestand des Stelleninhabers)
Stadtinspektor*in	A9	III	1,00	-	-	1,00 Stellentransfer von 2-12 1,00 Stelle ku A8 vorauss. im Haushaltsjahr 2038 (Ruhe- stand des Stelleninhabers) Alternativbewertung: 1,0 E9a	
Stadthauptsekretär*in	A8	II	6,00	1,00	1,00	5,00 Stellentransfer von 2-12	

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-11 Finanzen Budget: 211	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Stadtobersekretär*in	A7	II	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			42,00	20,00	19,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E12		1,00	1,00	1,00		
	E11		1,00	1,00	1,00		
	E10		3,00	2,00	1,26	1,00 Stellentransfer von 2-12	
	E9c		5,00	3,00	2,95	2,00 Stellentransfer von 2-12	
	E9b		2,00	1,00	1,00	0,50 Stelle ku E9a vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 1,00 Stellentransfer von 2-12	0,50 Stelle ku E9a vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhestand der Stelleninhaberin)
	E9a		8,50	1,50	1,50	7,00 Stellentransfer von 2-12	
	E8		6,00	2,00	1,86	3,00 Stellentransfer von 2-12	
	E6		11,17	4,17	3,27	5,00 Stellentransfer von 2-12 2,00 Stellen kw (2027)	

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-11 Finanzen Budget: 211	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E5		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			38,17	16,17	14,34		
Summe Beamte*Beamtinnen			42,00	20,00	19,00		
Summe Beschäftigte			38,17	16,17	14,34		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			80,17	36,17	33,34		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-12 Stadtkasse Budget: 212	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsrat/ Stadtverwaltungsrätin	A13	III	-	1,00	1,00	Stellentransfer zu 2-11	
Amtsrat*Amträtin	A12	III	-	2,00	2,00	Stellentransfer zu 2-11	
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	-	5,00	4,00	Stellentransfer zu 2-11	
Stadtoberinspektor*in	A10	III	-	7,00	7,00	Stellentransfer zu 2-11	
Stadtinspektor*in	A9	III	-	6,00	5,80	Stellentransfer zu 2-11	
Stadthauptsekretär*in	A8	II	-	4,00	4,00	Stellentransfer zu 2-11	
Zwischensumme			<i>0,00</i>	<i>25,00</i>	<i>23,80</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E10		-	1,00	1,00	Stellentransfer zu 2-11	
	E9c (IVb)		-	2,00	2,00	Stellentransfer zu 2-11	1,00 Stelle ku A10 vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhestand der StelleninhaberIn)

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-12 Stadtkasse Budget: 212	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E9b (Vb)		-	4,00	3,96	Stellentransfer zu 2-11	1,00 Stelle ku A9 vorauss. im Haushaltsjahr 2032 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2019-31.10.2020 FP: 01.11.2020-31.08.2022 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
	E9a (Vc/Vb)		-	1,00	1,00	Stellentransfer zu 2-11	
	E8 (Vc)		-	3,00	3,00	Stellentransfer zu 2-11	
	E6		-	5,00	5,00	Stellentransfer zu 2-11	
Zwischensumme			0,00	16,00	15,96		
Summe Beamte* Beamtinnen			0,00	25,00	23,80		
Summe Beschäftigte			0,00	16,00	15,96		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			0,00	41,00	39,76		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-13 Immobilien Budget: 213	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			12,00	12,00	9,95		
Summe Beschäftigte			3,00	3,00	2,85		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			15,00	15,00	12,80		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-14 Öffentliche Ordnung Budget: 214	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	1,00	1,00	1,00		
Amtsrat*Amtsrätin	A12	III	2,00	2,00	2,00	Alternativbewertung: 1,00 E11	Alternativbewertung: 1,00 E11
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	1,00	1,00	-	Alternativbewertung: E9c	Alternativbewertung: E11
Stadtoberinspektor*in	A10	III	12,42	10,65	5,50	Alternativbewertung: 12,42 E9c	Alternativbewertung: 10,65 E9c
Stadtinspektor*in mit Zulage	A9Z	II	-	1,00	1,00		1,00 Stelle Amtszulage
Stadtinspektor*in	A9	II	25,00	27,00	15,00	Alternativbewertung: E9a	Alternativbewertung: E9a
Stadthauptsekretär*in	A8	II	0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			41,92	43,15	25,00		
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Stadtoberinspektor*in	A10	III	4,00	-	-	Alternativbewertung: 4,00 E9b	

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-14 Öffentliche Ordnung Budget: 214	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Stadtinspektor*in	A9	II	1,00	6,00	5,00		Alternativbewertung: 5,00 E9b
Zwischensumme			<i>5,00</i>	<i>6,00</i>	<i>5,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E12		-	1,00	1,00		Alternativbewertung: A12
	E11		1,00		-	Alternativbewertung: A11	
	E9c		3,50	4,27	3,77	Alternativbewertung: A10	Alternativbewertung: A10
	E9b		4,00	1,23	-	Alternativbewertung: 2,0 A10	
	E9a		23,50	23,27	21,27	Alternativbewertung: 17,00 A9 (2.EA)	Alternativbewertung: 17,00 A9 (2.EA)
	E8		1,00	1,00	1,00		
	E7		1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: A7	Alternativbewertung: A7
	E6		0,77	0,77	0,77		
	E4		0,26	0,26	0,26		
	E3		2,00	2,00	2,00		
Zwischensumme			<i>37,03</i>	<i>34,80</i>	<i>29,07</i>		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-14 Öffentliche Ordnung Budget: 214	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			46,92	49,15	30,00		
Summe Beschäftigte			37,03	34,80	29,07		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			83,95	83,95	59,07		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-15 Straßenverkehr Budget: 215	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	10
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	2,75	2,55	1,55	Alternativbewertung: 1,00 E11	Alternativbewertung: 1,00 E11
Stadtoberinspektor*in	A10	III	2,50	2,50	2,00	Alternativbewertung: E9c	Alternativbewertung: E9c
Stadtinspektor*in	A9	II	14,80	13,00	11,50	Alternativbewertung: E9a	Alternativbewertung: E9a
Stadthauptsekretär*in	A8	II	3,00	5,00	1,00	Alternativbewertung: 1,00 E9a	Alternativbewertung: 1,00 E9a
Stadtsekretär*in	A6	II	4,00	4,00	4,00		
Zwischensumme			<i>28,05</i>	<i>28,05</i>	<i>21,05</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E11		3,00	2,00	2,00	Alternativbewertung: 2,00 A11, 1,00 A12	Alternativbewertung: 1,00 A11, 1,00 A12
	E9c		1,00	1,00	-	1,00 Stelle ku A10 vorauss. im Haushaltsjahr 2023	1,00 Stelle ku A10 vorauss. im Haushaltsjahr 2023
	E9a		3,00	3,00	3,00	Alternativbewertung: 1,00 A9 (2. EA)	Alternativbewertung: 1,00 A9 (2. EA)
	E8		11,75	11,75	11,39		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-15 Straßenverkehr Budget: 215	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	10
	E7		10,23	10,23	7,58	Alternativbewertung: 1,00 A7, 8,23 A6	Alternativbewertung: 1,00 A7, 8,23 A6
	E6/E7 (VIb)		3,00	3,00	3,00		
	E6		5,50	4,50	4,00		
	E5		53,80	55,30	44,30		0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2021-15.10.2021 FP: 16.10.2021-31.07.2022 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
	E4		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			92,28	91,78	76,27		
Summe Beamte*Beamtinnen			28,05	28,05	21,05		
Summe Beschäftigte			92,28	91,78	76,27		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			120,33	119,83	97,32		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-16 Bürgerdienste Budget: 216	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E9c (IVb)		1,00	2,00	1,00		1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.02.2018 - 31.01.2020 FP: 01.02.2020 - 31.01.2022 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
	E9c		11,00	8,00	5,51	Alternativbewertung: A10	Alternativbewertung: A10
	E9b		17,50	14,50	13,01	Alternativbewertung: 15,5 A10	Alternativbewertung: A10 1,00 Stelle ku A8 vorauss. im Haushaltsjahr 2032 (Ruhestand des Stelleninhabers)

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-18 Beteiligungsmanagement und Stadtcontrolling Budget: 218	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem.Verg., Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsdirektor*in	A15	IV	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: E15	Alternativbewertung: E15
Stadtoberverwaltungsrat* Stadtoberverwaltungsrätin	A14	IV	1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ku A13 voraus. im Haushaltsjahr 2026 (Ruhestand des Stelleninhabers) Alternativbewertung: E12	1,00 Stelle ku A13 voraus. im Haushaltsjahr 2026 (Ruhestand des Stelleninhabers) Alternativbewertung: E12
Zwischensumme			2,00	2,00	2,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E11		3,50	3,00	3,00		
	E10		1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: A11	Alternativbewertung: A11
	E9c		1,00	1,00	-	Alternativbewertung: A10	Alternativbewertung: A10
	E9b		1,00	1,00	-		
	E8		1,00	1,00	0,87		
Zwischensumme			7,50	7,00	4,87		
Summe Beamte*Beamtinnen			2,00	2,00	2,00		

Stellenplan

Dezernat: 2 Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste Bereich: 2-18 Beteiligungsmanagement und Stadtcontrolling Budget: 218	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beschäftigte			7,50	7,00	4,87		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			9,50	9,00	6,87		

Dezernat 3

Kultur, Schulen,
Jugend und Familie

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich:3-01 Büro Dez. 3 Budget: 3-01	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Bürgermeister*in	B7		1,00	1,00	1,00		
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtkammerrat* Stadtkammerrat	A11	III	1,00	1,00	1,00		
Stadtkammerrätin*in	A10	III	1,00	1,00	-		
Zwischensumme			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>2,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E9c		0,50	1,00	-		
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E6		1,00	-			
	E5		-	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>2,50</i>	<i>3,00</i>	<i>2,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich:3-01 Büro Dez. 3 Budget: 3-01	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S18		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>2,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>3,50</i>	<i>4,00</i>	<i>3,00</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			6,50	7,00	5,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			1,00	1,00	1,00		
Summe Beschäftigte			2,50	2,50	2,50		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			3,50	3,50	4,01		
3-112 Kulturbüro							
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E12		1,00	1,00	1,00		
	E9c		3,00	3,00	3,00		
	E5		0,50	0,50	0,00		
	E3		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			5,50	5,50	5,00		
Technische Beschäftigte							
Beschäftigte	E6 (VIb/Vc)		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			1,00	1,00	1,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte* Beamtinnen			0,00	0,00	0,00		
Summe Beschäftigte			6,50	6,50	6,00		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			6,50	6,50	6,00		
3-113 Ernst-Bloch- Zentrum							
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E14		1,00	1,00	1,00		
	E13		1,00	1,00	1,00		
	E10		0,50	0,50	0,50		
	E9b		2,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.01.2022 - 15.09.2023 FP: 16.09.2023 - 31.05.2025 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	
	E6/E7 (VIb)		1,00	1,00	-		
Zwischensumme			5,50	4,50	3,50		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte in hand- werklichen Tätigkeiten							
Aufsichtspersonal	E3		0,34	0,34	0,34		
Zwischensumme			<i>0,34</i>	<i>0,34</i>	<i>0,34</i>		
Technische Beschäftigte	E8		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>6,84</i>	<i>5,84</i>	<i>4,84</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			<i>6,84</i>	<i>5,84</i>	<i>4,84</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			0,00	0,00	0,00		
Summe Beschäftigte			35,48	35,48	35,48		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			35,48	35,48	35,48		
3-116 Wilhelm-Hack- Museum							
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtoberinspektor*in	A10	III	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			1,00	1,00	1,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E15		1,00	1,00	1,00		
	E13		4,00	4,00	4,00		
	E8		0,20	0,20	0,20		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E7		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ku E4 vorauss. im Haushaltsjahr 2038 (Ruhestand der Stelleninhaberin)	1,00 Stelle ku E4 vorauss. im Haushaltsjahr 2038 (Ruhestand der Stelleninhaberin)
Zwischensumme			<i>6,20</i>	<i>6,20</i>	<i>6,20</i>		
Beschäftigte in hand- werklichen Tätigkeiten							
Aufsichtspersonal	E3		1,50	1,50	1,50		
Zwischensumme			<i>1,50</i>	<i>1,50</i>	<i>1,50</i>		
Beschäftigte in der Konservierung, Restaurierung, Pärparierung und Grabungstechnik							
Beschäftigte	E12		1,00	1,00	1,00		
	E9a		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>2,00</i>	<i>2,00</i>	<i>2,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			1,00	1,00	1,00		
Summe Beschäftigte			9,70	9,70	9,70		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			10,70	10,70	10,70		
3-117 Stadtarchiv							
Fachrichtung 2 Bildung und Wissenschaft							
Archivoberrat Archivoberrätin	A14	IV	1,00	-	-		
Archivrat*Archivrätin	A13	IV	-	1,00	1,00		
Zwischensumme			1,00	1,00	1,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E13		1,00	1,00	1,00		
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E7		0,76	1,00	1,00		
	E5		1,00	1,00	1,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E3		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>4,76</i>	<i>5,00</i>	<i>5,00</i>		
Beschäftigte in hand- werklichen Tätigkeiten							
Beschäftigte	E3		1,00	1,00	-		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>0,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>5,76</i>	<i>6,00</i>	<i>5,00</i>		
Gesamtsumme Beamte*beamtinnen/ Beschäftigte			<i>6,76</i>	<i>7,00</i>	<i>6,00</i>		
3-118 Musikschule							
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E9c		1,00	1,00	1,00		
	E8		1,00	1,00	1,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E6/E7 (VIb)		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>2,50</i>	<i>2,50</i>	<i>2,50</i>		
Musikschullehrer*innen	E13		1,00	1,00	1,00		
	E11		1,00	1,00	1,00		
	E9c		28,23	27,50	26,60	0,73,00 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.01.2022 - 15.03.2024 FP: 16.03.2024 - 31.05.2026 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2027)	
Zwischensumme			<i>30,23</i>	<i>29,50</i>	<i>28,60</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>32,73</i>	<i>32,00</i>	<i>31,10</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			32,73	32,00	31,10		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-11 Kultur Budget: 311	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe							
Beamte*Beamtinnen			3,00	3,00	3,00		
Summe Beschäftigte			99,51	98,02	94,62		
Gesamtsumme							
Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			102,51	101,02	97,62		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-12 Theater Budget: 312	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtammann* Stadtamtfrau	A11	III	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E15		1,00	1,00	1,00		
	E12		-	1,00	-		
	E11		2,00	1,00	1,00		
	E10		1,00	-	-		
	E9c		-	1,00	1,00		
	E9a		2,00	1,00	1,00		
	E8		1,00	2,00	2,00		
	E6		2,00	2,00	1,50		
Zwischensumme			<i>9,00</i>	<i>9,00</i>	<i>7,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-12 Theater Budget: 312	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe							
Beamte*Beamtinnen			1,00	1,00	1,00		
Summe Beschäftigte			25,50	26,50	23,22		
Gesamtsumme							
Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			26,50	27,50	24,22		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-13 Schulen Budget: 313	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtoberverwaltungsrat* Stadtoberverwaltungsrätin	A14	IV	1,00	1,00	1,00		
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	1,00	1,00	1,00		
Amtsrat*Amtsrätin	A12	III	2,00	2,00	1,00	Alternativbewertung: 1,00 E11	Alternativbewertung: 1,00 E11
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	3,00	2,00	2,00	Alternativbewertungen: 1,00 E11, 1,00 E9c	Alternativbewertungen: 1,00 E11, 1,00 E9c
Stadtoberinspektor*in	A10	III	1,00	1,00	-	Alternativbewertung: 1,00 E9c	Alternativbewertung: 1,00 E9c
Stadtinspektor*in	A9	II	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,00 E9a	Alternativbewertung: 1,00 E9a
Zwischensumme			9,00	8,00	6,00		
Beschäftigte	E9c		4,00	4,50	5,00	0,50 Stelle Transfer von 3-01	
	E9b		0,50	0,50	1,00		
	E9a		3,00	3,00	3,00		
	E8		3,00	3,00	2,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-13 Schulen Budget: 313	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Betreuungskräfte in Grundschulen	S2		54,19	-	-		
Zwischensumme			<i>69,36</i>	<i>48,02</i>	<i>39,69</i>		
Realschulen-Plus							
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E6		7,14	7,14	7,14		
Zwischensumme			<i>7,14</i>	<i>7,14</i>	<i>7,14</i>		
Förderschulen							
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E6		4,00	3,00	3,00	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.12.2021-15.08.2023 FP: 16.08.2023-30.04.2025 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-13 Schulen Budget: 313	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)		
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022				
			1	2	3	4	Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)
Berufsbildende Schulen								
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten								
	E6		19,14	19,14	18,52			
Zwischensumme			<i>19,14</i>	<i>19,14</i>	<i>18,52</i>			
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>9,00</i>	<i>8,00</i>	<i>6,00</i>			
Summe Beschäftigte			<i>153,79</i>	<i>130,95</i>	<i>117,72</i>			
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			162,79	138,95	123,72			

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Sozialdirektor*in	A15	IV	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E6		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
3-141 Steuerung							
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	2,75	1,75	1,00	1,0 Stelle transferiert von 3- 143 und Anhebung von A10; Alternativbewertung: 1,0 E11	
Stadtinspektor*in	A9	II	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>3,75</i>	<i>2,75</i>	<i>2,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E10		2,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>2,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S12		1,00	-	-	Alternativbewertung: 1,0 A11, 1,0 Stelle kw Haushaltsjahr 2028	
	S17		0,50	-	-	Alternativbewertung: 0,5 A11	
Zwischensumme			<i>1,5</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>		
Zwischensumme 3-141			<i>7,25</i>	<i>3,75</i>	<i>3,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
3-142 Wirtschaftliche Jugendhilfe							
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtratsrat* Stadtratsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E11	Alternativbewertung: 1,0 E11
Amtmann* Amtfrau	A11	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E11	Alternativbewertung: 1,0 E11
Stadtoberinspektor*in	A10	III	8,50	8,50	8,00	Alternativbewertung: 7,5 E9c	Alternativbewertung: 7,5 E9c
Zwischensumme			<i>10,50</i>	<i>10,50</i>	<i>10,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E9a		2,70	2,70	2,70		
	E8		1,00	1,00	1,00		
	E5		2,00	2,00	2,00		
Zwischensumme			<i>5,70</i>	<i>5,70</i>	<i>5,70</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)		
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022				
			1	2	3	4	Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst								
Beschäftigte	S14		1,00	1,00	1,00	1,00 S14 ku S11b vorauss. im Haushaltsjahr 2029 (Ruhe- stand der Stelleninhaberin)	1,00 S14 ku S11b vorauss. im Haushaltsjahr 2029 (Ruhe- stand der Stelleninhaberin)	
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>			
Zwischensumme 3-142			<i>17,20</i>	<i>17,20</i>	<i>16,70</i>			
3-143 Kindesunterhalt								
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen								
Stadtamtsrat* Stadtamtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E11	Alternativbewertung: 1,0 E11	
Amtmann* Amtfrau	A11	III	7,50	8,50	7,50	0,5 Stelle kw im Haushaltsjahr 2026 Alternativbewertung: 2,0 E11	1,0 Stelle kw voraussichtl. im Haushaltsjahr 2023	
Stadtoberinspektor*in	A10	III	11,50	12,00	10,50	Alternativbewertung: 11,0 E9c; 1,0 Stelle transferiert zu 3- 141 und Anhebung nach A11	Alternativbewertung: 11,5 E9c	
Zwischensumme			<i>20,00</i>	<i>21,50</i>	<i>19,00</i>			

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)		
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022				
			1	2	3	4	Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten								
Beschäftigte	E6/E7 (VIb)		-	0,50	-	0,5 Stelle transferiert zu 3- 146 und Anhebung nach E9a	0,5 Stelle ku E5 vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhe- stand der Stelleninhaberin)	
	E6		1,50	1,50	1,50			
Zwischensumme			<i>1,50</i>	<i>2,00</i>	<i>1,50</i>			
Zwischensumme 3-143			<i>21,50</i>	<i>23,50</i>	<i>20,50</i>			
3-144 Regionaler Familiendienst								
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales								
Sozialoberamtsrat/ Sozialoberamtsrätin	A13	III	1,00	-	-	Alternativbewertung: 1,00 S18		
Sozialamtsrat* Sozialamtsrätin	A12	III	2,00	1,00	1,50	Alternativbewertung: 1,5 S17		
Sozialamt* Sozialamtfrau	A11	III	2,00	3,50	2,00	Alternativbewertung: 2,00 S14	Alternativbewertung: 2,00 S14	

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Sozialoberinspektor*in	A10	III	10,50	10,50	8,00	Alternativbewertung: 10,5 S14	Alternativbewertung: 10,5 S14
Zwischensumme			<i>15,50</i>	<i>15,00</i>	<i>11,50</i>		
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtsekretär*in	A6	II	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E6/E7 (VIb)		0,50	0,50	0,50		0,5 Stelle transferiert von 3- 142
	E5		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,50</i>	<i>1,50</i>	<i>1,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
3-145 Fachdienste							
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Sozialamtsrat*	A12	III	1,00	1,00	1,00		
Sozialamtsrätin							
Sozialoberinspektor*in	A10	III	3,50	3,50	3,50		
Zwischensumme			<i>4,50</i>	<i>4,50</i>	<i>4,50</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E6/E7 (VIb)		0,50	0,50	0,50		
	E6		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)		
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022				
			1	2	3	4	Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)
3-146 Unterhaltsvorschuss, Elterngeld und BAföG								
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen								
Stadtamtsrat* Stadtamtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E11	Alternativbewertung: 1,0 E11	
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	1,50	1,50	1,50	Alternativbewertungen: 1,5 E9c 0,5 Stelle ku A10 voraussichtlich im Haushaltsjahr 2035	Alternativbewertungen: 1,5 E9c	
Stadtoberinspektor*in	A10	III	4,00	4,00	4,00	Alternativbewertung: 4,0 E9b	Alternativbewertung: 4,0 E9b	
Stadinspektor*in	A9	II	10,00	10,00	8,00	Alternativbewertung: 10,0 E9a	Alternativbewertung: 10,0 E9a	
Zwischensumme			16,50	16,50	14,50			

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-14 Jugendamt Budget: 314	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)		
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022				
			1	2	3	4	Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst								
Beschäftigte	S14		3,62	3,62	3,00			
Zwischensumme			3,62	3,62	3,00			
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten								
Beschäftigte	E6		1,00	1,00	1,00			
Zwischensumme			1,00	1,00	1,00			
Zwischensumme 3-147			6,12	5,62	5,00			
Summe Beamte*Beamtinnen			74,25	73,75	64,50			
Summe Beschäftigte			79,44	72,94	64,32			
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			153,69	146,69	128,82			

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Veraltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsdirektor*in	A15		1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: E15	Alternativbewertung: E15
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
	S15		1,00	1,00	1,00		
	S11b		7,25	7,25	-		
Zwischensumme			<i>8,25</i>	<i>8,25</i>	<i>1,00</i>		
3-151 Region 1							
Regionalleitung	S18		1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: A13, 3. EA	Alternativbewertung: A13, 3. EA
Vertretungskräfte - Springer	S8a		3,00	3,00	3,00		
Zwischensumme			<i>4,00</i>	<i>4,00</i>	<i>3,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>Erich-Kästner-Hort</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S13		1,00	1,00	1,00		
	S9		1,00	1,00	1,00		
	S8a		4,63	4,63	4,63		
Zwischensumme			6,63	6,63	6,63		
<u>KTS Heinigstraße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	0,75		
	S8a		16,04	15,04	12,50	1,00 ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2022- 31.10.2022 FP: 01.11.2022- 31.08.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	
Zwischensumme			18,04	17,04	14,25		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Mitte</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S18		1,00	1,00	1,00		
	S17		1,00	1,00	0,90		
	S8a		38,01	37,01	32,50	1,00 ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2022- 31.12.2022 FP: 01.01.2023- 31.12.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	
Zwischensumme			<i>40,01</i>	<i>39,01</i>	<i>34,40</i>		
<u>KTS Gneisenaustraße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		1,00	1,00	1,00		
	S13		1,00	1,00	1,00		
	S8a		16,76	16,76	15,50		
Zwischensumme			<i>18,76</i>	<i>18,76</i>	<i>17,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Süd</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		22,12	22,12	14,50	0,75 ATZ, Blockmodell AP: 01.04.2020-30.09.2021 FP: 01.10.2021-31.03.2023 0,75 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	0,75 ATZ, Blockmodell AP: 01.04.2020-30.09.2021 FP: 01.10.2021-31.03.2023 0,75 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)
Zwischensumme			24,12	24,12	15,50		
<u>KTS Karl-Krämer</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	0,75		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		17,28	17,28	15,25		
Zwischensumme			19,28	19,28	17,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Ludwig-Bertram</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		1,00	1,00	1,00		
	S13		1,00	1,00	1,00		
	S8a		7,85	7,85	6,25		
Zwischensumme			<i>9,85</i>	<i>9,85</i>	<i>8,25</i>		
<u>KTS Wörthstraße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	-		
	S16		1,00	1,00	-		
	S8a		16,05	16,05	-		
Zwischensumme			<i>18,05</i>	<i>18,05</i>	<i>0,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Dörrhorststraße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		1,00	1,00	-		
	S13		1,00	1,00	-		
	S8a		7,88	7,88	-		
Zwischensumme			<i>9,88</i>	<i>9,88</i>	<i>0,00</i>		
<u>KTS Spatzennest</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S8a		7,08	7,08	5,50		
Zwischensumme			<i>7,08</i>	<i>7,08</i>	<i>5,50</i>		
<u>KTS Süd Pfalzwerke</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		1,00	1,00	-		
	S13		1,00	1,00	-		
	S8a		12,22	12,22	-		
Zwischensumme			<i>14,22</i>	<i>14,22</i>	<i>0,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Madenburgstraße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8b		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ku S8a vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhestand der Stelleninhaberin)	1,00 Stelle ku S8a vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhestand der Stelleninhaberin)
	S8a		11,09	11,09	10,00		
Zwischensumme			<i>14,09</i>	<i>14,09</i>	<i>13,00</i>		
<u>KTS Brückweg</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S18		1,00	1,00	1,00		
	S17		1,00	1,00	1,00		
	S8a		21,17	21,17	18,75		
Zwischensumme			<i>23,17</i>	<i>23,17</i>	<i>20,75</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Oppau</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		19,27	19,27	8,50		
Zwischensumme			<i>21,27</i>	<i>21,27</i>	<i>10,50</i>		
<u>KTS Edigheim</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S13		1,00	1,00	1,00		
	S9		1,00	1,00	1,00		
	S8a		7,88	7,88	7,25		
Zwischensumme			<i>9,88</i>	<i>9,88</i>	<i>9,25</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>Kinderhaus Wolfsgrube</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S16		1,00	1,00	1,00		
	S15		1,00	1,00	1,00		
	S8a		12,67	12,67	12,00		
Zwischensumme			14,67	14,67	14,00		
<u>KTS Kecke Spatzen</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S13		1,00	1,00	2,00		
	S9		1,00	1,00	1,00		
	S8a		8,30	7,35	5,15		
Zwischensumme			10,30	9,35	8,15		
<u>KTS Pfingstweide</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		1,00	1,00	1,00		
	S13		1,00	1,00	0,90		
	S8a		7,12	7,12	5,25		
Zwischensumme			9,12	9,12	7,15		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Albert-Schweitzer</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		15,80	15,80	13,75		
Zwischensumme			<i>17,80</i>	<i>17,80</i>	<i>15,75</i>		
<u>KTS Von-Weber-Straße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		1,00	1,00	1,00		
	S13		1,00	1,00	1,00		
	S8a		7,84	7,84	4,75		
Zwischensumme			<i>9,84</i>	<i>9,84</i>	<i>6,75</i>		
<u>Hort Mundenheimer Straße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S8a		3,82	3,82	3,50		
Zwischensumme			<i>3,82</i>	<i>3,82</i>	<i>3,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Hort Unicum							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S8a		4,73	4,73	5,00		
Zwischensumme			4,73	4,73	5,00		
Zwischensumme 3-152			156,36	155,41	130,05		
Region 3 3-153							
Regionalleitung	S18		1,00	1,00	-	Alternativbewertung: A13, 3. EA	Alternativbewertung: A13, 3. EA
Vertretungskräfte - Springer	S8a		3,00	3,00	3,00		
Zwischensumme			4,00	4,00	3,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Löwenzahn</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S16		1,00	1,00	1,00		
	S15		1,00	1,00	1,00		
	S8a		12,01	12,01	10,72		
Zwischensumme			14,01	14,01	12,72		
<u>KTS Maudach</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		14,91	14,91	11,50		
Zwischensumme			16,91	16,91	13,50		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
			1	2	3	4	Soll
<u>KTS Integrative Oggersheim</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S13		1,00	1,00	1,00		
	S9		1,00	1,00	1,00		
	S8b		5,54	5,54	4,75		
Zwischensumme			<i>7,54</i>	<i>7,54</i>	<i>6,75</i>		
<u>KTS Karl-Dillinger-Straße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S13		1,00	1,00	1,00		
	S9		1,00	1,00	0,75		
	S8a		12,27	12,27	9,75		
Zwischensumme			<i>14,27</i>	<i>14,27</i>	<i>11,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
			1	2	3	4	Soll
<u>KTS Langgewann</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		13,91	14,66	14,00		0,75 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2019 - 15.09.2020 FP: 16.09.2020 - 31.05.2022 0,75 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
Zwischensumme			<i>15,91</i>	<i>16,66</i>	<i>16,00</i>		
<u>KTS Melm</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		1,00	1,00	1,00		
	S13		1,00	2,00	2,00		1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.04.2018 - 31.03.2020 FP: 01.04.2020 - 31.03.2022 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
	S8a		10,22	9,22	8,75		
Zwischensumme			12,22	12,22	11,75		
<u>KTS Tabaluga</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8b		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ku S8a vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhestand der StelleinhaberIn)	1,00 Stelle ku S8a vorauss. im Haushaltsjahr 2027 (Ruhestand der StelleinhaberIn)
	S8a		15,93	15,93	13,50		
Zwischensumme			18,93	18,93	16,50		
<u>KTS Adolf-Diesterweg- Straße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	-		
	S16		1,00	1,00	-		
	S8a		20,62	20,62	-		
Zwischensumme			22,62	22,62	0,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Kinderhaus am Ebertpark							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S18		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ku S17 vorauss. im Haushaltsjahr 2024 (Ruhe- stand der Stelleninhaberin)	1,00 Stelle ku S17 vorauss. im Haushaltsjahr 2024 (Ruhe- stand der Stelleninhaberin)
	S17		-	1,00	1,00		1,00 Stelle ku S16 vorauss. im Haushaltsjahr 2024 (Ruhe- stand der Stelleninhaberin)
	S16		2,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.03.2018-31.08.2020 FP: 01.09.2020-28.02.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.03.2018-31.08.2020 FP: 01.09.2020-28.02.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)
	S8b		-	1,00	1,00		1,00 Stelle ku S8a vorauss. im Haushaltsjahr 2023 (Ruhe- stand der Stelleninhaberin)

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
			1	2	3	4	Soll
	S8a		19,74	18,74	17,75		1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.07.2017-31.12.2019 FP: 01.01.2020-30.06.2022 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
Zwischensumme			22,74	22,74	21,75		
<u>KTS Lummerland</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst		S17	1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		19,08	19,08	18,00		
Zwischensumme			21,08	21,08	20,00		
<u>KTS Marienstraße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst		S17	1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
<u>KTS Nord</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S18		1,00	1,00	1,00		
	S17		1,00	1,00	1,00		
	S8a		28,97	27,97	21,00	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2022-30.6.2023 FP: 01.07.2023-31.12.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)	
Zwischensumme			30,97	29,97	23,00		
<u>KTS Schanzstraße</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S17		1,00	1,00	1,00		
	S16		1,00	1,00	1,00		
	S8a		21,42	21,42	9,00		
Zwischensumme			23,42	23,42	9,00		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)		
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022				
			1	2	3	4	Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)
3-155 Verwaltung Kindertagesstätten								
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen								
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltundrätin	A13	III	1,00	1,00	1,00			
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	3,25	3,25	1,75	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2019-15.05.2021 FP: 16.05.2022-30.09.2023 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024) Alternativbewertung: 1,50 E9c	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.01.2019-15.05.2021 FP: 16.05.2022-30.09.2023 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024) Alternativbewertung: 1,50 E9c	
Stadtoberinspektor*in	A10	III	3,00	2,00	2,00			
Stadtinspektor*in	A9	II	0,75	0,75	0,75			
Zwischensumme			8,00	7,00	5,50			

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte in hand- werklichen Tätigkeiten							
Haus- und Küchenpersonal	E3		-	0,65	0,65		0,65 Stellen ku E2 vorauss. im Haushaltsjahr 2029 (Ruhestand der Stelleninhaberin)
	E2		99,56	86,21	70,38	1,00 Stelle = freigestelltes Personalratsmitglied 0,66 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2021 - 31.08.2022 FP: 01.09.2022 - 30.11.2023 0,66 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024) 0,75 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2021 - 31.08.2022 FP: 01.09.2022 - 30.11.2023 0,75 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	1,00 Stelle = freigestelltes Personalratsmitglied
Zwischensumme			99,56	86,86	71,03		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-15 Kindertagesstätten Budget: 315	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
3-156 Fachberatung							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst	S15		3,00	3,00	3,00		
	S8b		2,00	2,00	1,50		
	S8a		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>6,00</i>	<i>6,00</i>	<i>5,50</i>		
Zwischensumme 3-156			<i>6,00</i>	<i>6,00</i>	<i>5,50</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			9,00	8,00	6,50		
Summe Beschäftigte			895,70	855,93	652,78		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			904,70	863,93	659,28		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-16 Jugendförderung und Erziehungsberatung Budget: 316	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	4	6	7	8
<u>Jugend- und Stadtteilzentrum Pfingstweide</u>							
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Sozialoberinspektor*in	A10	III	0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>0,50</i>	<i>0,50</i>	<i>0,50</i>		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S12		1,00	1,00	1,00		
	S11b		2,50	2,50	2,00	0,30 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2025 (Ruhe- stand des Stelleninhabers)	0,30 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2025 (Ruhe- stand des Stelleninhabers)
	S2		0,42	-	-		
	E2		-	0,42	0,10		
Zwischensumme			<i>3,92</i>	<i>3,92</i>	<i>3,10</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-16 Jugendförderung und Erziehungsberatung Budget: 316	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	4	6	7	8
<u>Jugendfreizeitstätte Edigheim</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S12		1,00	1,00	1,00		
	S11b		2,39	2,39	1,85		
	S8b		0,78	0,78	0,78		
	S2		0,42	-	-		
	E2		-	0,42	0,42		
Zwischensumme			4,59	4,59	4,05		
<u>Spielhaus Hemshofpark / Spielwohnung 3</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S12		1,00	0,86	0,86		
	S11b		0,62	0,62	-		
	S8b		4,81	4,81	4,81		
	S2		0,42	-	-		
	E2		-	0,42	0,42		
Zwischensumme			6,85	6,71	6,09		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-16 Jugendförderung und Erziehungsberatung Budget: 316	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	4	6	7	8
<u>Jugendräume Melm</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S12		1,00	1,00	0,75		
	S11b		1,82	1,82	0,95		
Zwischensumme			<i>2,82</i>	<i>2,82</i>	<i>1,70</i>		
<u>Abenteuerspielplatz</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S11b		1,00	1,00	1,00		
	S8b		2,20	2,20	2,40		
Zwischensumme			<i>3,20</i>	<i>3,20</i>	<i>3,40</i>		
<u>Jugendfreizeitstätte Ernst- Bloch</u>							
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S12		0,78	0,78	0,78		
	S11b		2,43	2,43	2,43		
	S2		0,21	-	-		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-16 Jugendförderung und Erziehungsberatung Budget: 316	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	4	6	7	8
3-163 Jugendförderung Regionenübergreifende Aufgaben							
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Sozialamtsrat* Sozialamtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00		
Sozialamtmann* Sozialamtfrau	A11	III	1,00	1,00	1,00		
Sozialoberinspektor*in	A10	III	1,00	1,00	0,50		
Zwischensumme			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>2,50</i>		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S15		1,00	1,00	1,00		
	S12		9,00	5,80	5,80		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-16 Jugendförderung und Erziehungsberatung Budget: 316	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	4	6	7	8
	S11b		7,75	9,50	7,10	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.07.2021 - 15.08.2022 FP: 16.08.2022 -30.09.2023 1,0 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.11.2017 - 30.04.2020 FP: 01.05.2020 - 31.10.2022 0,5 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023) 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.07.2021 - 15.08.2022 FP: 16.08.2022 -30.09.2023 1,0 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-16 Jugendförderung und Erziehungsberatung Budget: 316	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)		
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022				
			1	2	3	4	Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)
			4	4	6		7	8
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst								
Beschäftigte	S12		3,50	3,50	3,50			
	S8b		1,00	1,00	1,00			
Zwischensumme			4,50	4,50	4,50			
Zwischensumme 3-166			10,25	9,25	9,25			
Summe Beamte*Beamtinnen			5,87	5,87	5,36			
Summe Beschäftigte			96,81	93,22	77,08			
Gesamtsumme Beamte* Beamtinnen/Beschäftigte			102,68	99,09	82,44			

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-17 LuZiE Budget: 317	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	6	7	8	9
Fachrichtung 5 Gesundes und Soziales							
Sozialamtsrat*Sozialamts- rätin	A12	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 S17	Alternativbewertung: 1,0 S17
Sozialoberinspektor*in	A10	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 S11b	Alternativbewertung: 1,0 S11b
Zwischensumme			<i>2,00</i>	<i>2,00</i>	<i>2,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E15		1,00	1,00	1,00		
	E11		1,00	1,00	1,00		
	E9c		2,00	2,00	1,00	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell, AP: 01.01.2020 - 12.04.2022 FP: 13.04.2022 - 31.12.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell, AP: 01.01.2020 - 12.04.2022 FP: 13.04.2022 - 31.12.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)
	E9a		1,00	1,00	1,00		
	E8		1,50	1,50	1,00		
	E6		2,00	2,00	1,00		
Zwischensumme			<i>8,50</i>	<i>8,50</i>	<i>5,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-17 LuZiE Budget: 317	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	6	7	8	9
Beschäftigte in hand- werklichen Tätigkeiten							
Haus- und Küchenhelfer*in	E3		1,76	1,76	1,47		
Haus- und Küchenhelfer*in	E2Ü		5,88	6,52	5,88		
Haus- und Hofhelfer*in	E2		1,65	1,65	1,65		
Zwischensumme			9,29	9,93	9,00		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S17		3,86	3,86	3,86		
	S12		29,00	6,00	6,00		
	S11b		29,41	52,41	51,47		

Stellenplan

Dezernat: 3 Kultur, Schulen, Jugend und Familie Bereich: 3-17 LuZiE Budget: 317	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	6	7	8	9
	S8b		38,70	35,37	34,96	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell, AP: 01.01.2020 - 15.11.2021 FP: 16.11.2021 - 30.09.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell, AP: 01.03.2020 - 31.05.2019 FP: 01.03.2021 - 28.02.2022 0,67 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023) 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell, AP: 01.01.2020 - 15.11.2021 FP: 16.11.2021 - 30.09.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)
Dualer Bildungsgang	S2		1,02	1,02	1,02		
Zwischensumme			101,99	98,66	97,31		
Summe Beamte*Beamtinnen			2,00	2,00	2,00		
Summe Beschäftigte			119,78	117,09	111,31		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			121,78	119,09	113,31		

Dezernat 4

Bau, Umwelt und
Verkehr,
Wirtschaftsbetrieb
Ludwigshafen (WBL)

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-01 Büro Dezernat 4 Budget: 410	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Beigeordnete*r							
	B5		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E13		1,00	-	-	1,0 transferiert von 4-16	
	E12		1,00	-	-	1,0 transferiert von 4-16 Alternativbewertung: 1,0 A12	
	E11		2,50	2,50	2,50		
	E9a		0,50	-	-	0,5 transferiert von 4-16	
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E6		1,00	-	-		
	E5		0,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>7,00</i>	<i>4,50</i>	<i>4,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-01 Büro Dezernat 4 Budget: 410	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			1,00	1,00	1,00		
Summe Beschäftigte			7,00	4,50	4,50		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			8,00	5,50	5,50		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-11 Bauverwaltung Budget: 411	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
	A9	II	-	1,00	1,00	1,0 Stelle Transfer zu 4-15	Alternativbewertung: 1,0 E9a
Zwischensumme			0,00	1,00	1,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E12		2,00	2,00	2,00		
	E11		1,00	1,00	0,77		
	E10		3,00	2,00	2,00		
	E9c		1,00	1,00	-		
	E9a		8,75	8,75	8,04	1,00 Stelle ku E6 vorauss. im Haushaltsjahr 2032	1,00 Stelle ku E6 vorauss. im Haushaltsjahr 2032
	E8		0,50	0,50	0,50		
	E6		2,50	2,00	2,00	0,5 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2030	
	E5		-	0,50	0,50		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-11 Bauverwaltung Budget: 411	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
	E4		2,00	5,00	5,00	1,0 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2038 1,0 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2042 3,0 Stellen Transfer zu 4-15	
Zwischensumme			20,75	22,75	20,81		
Ingenieur*in							
	E13		-	1,00	-	1,0 Stelle Transfer zu 4-15	
	E12		1,00	-	-	1,0 Stelle Transfer von 1-11	
	E11		1,00	5,00	4,00	4,0 Stellen Transfer zu 4-15	
	E10		-	3,00	3,00	3,0 Stellen Transfer zu 4-15	
Zwischensumme			2,00	9,00	7,00		
Meister*in							
	E9b		-	1,00	1,00	1,0 Stelle Transfer zu 4-15	
Zwischensumme			0,00	1,00	1,00		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-11 Bauverwaltung Budget: 411	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Techniker*in							
	E9a		-	1,00	1,00	1,0 Stelle Transfer zu 4-15	
	E8		-	2,50	2,00	2,5 Stellen Transfer zu 4-15	
Zwischensumme			<i>0,00</i>	<i>3,50</i>	<i>3,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>0,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>22,75</i>	<i>36,25</i>	<i>31,81</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			<i>22,75</i>	<i>37,25</i>	<i>32,81</i>		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-12 Stadtplanung Budget: 412	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtamtmann *Stadtamtfrau	A11	III	1,00	1,00		Alternativbewertung: 1,0 E10	Alternativbewertung: 1,0 E10
Zwischensumme			1,00	1,00	0,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E15		1,00	1,00	1,00		
	E14		4,00	4,00	4,00	1,00 Stelle ku E12 vorauss. im Haushaltsjahr 2029	1,00 Stelle ku E12 vorauss. im Haushaltsjahr 2029
	E13		5,00	5,00	5,00	3,00 Stelle ku E12 vorauss. in den Haushaltsjahren 2027, 2034, 2037, 2041, 2050	3,00 Stelle ku E12 vorauss. in den Haushaltsjahren 2027, 2034, 2037, 2041, 2050
	E8		1,00	1,00	1,00		
	E6		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			11,50	11,50	11,50		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-12 Stadtplanung Budget: 412	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Ingenieur*in							
	E12		6,00	6,00	5,50		
	E11		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>6,50</i>	<i>6,50</i>	<i>6,00</i>		
Techniker*in							
	E9b		2,00	2,00	2,00		
	E9a		2,50	3,00	2,00		0,5 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 1.3.2020-28.2.2021 FP: 1.3.2021-28.2.2022 0,5 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)
Zwischensumme			<i>4,50</i>	<i>5,00</i>	<i>4,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>0,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>22,50</i>	<i>23,00</i>	<i>21,50</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			<i>23,50</i>	<i>24,00</i>	<i>21,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-13 Gebäudewirtschaft Budget: 413	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte in handwerklichen Tätigkeiten							
Facharbeiter*in	E8		7,00	7,00	6,00	7,00 Stellen ku E6 vorauss. in den Haushaltsjahren 3x 2027/ 2029/ 2031/ 2034/ 2047	7,00 Stellen ku E6 vorauss. in den Haushaltsjahren 3x 2027/ 2029/ 2031/ 2034/ 2047
	E7		6,00	6,00	6,00	6,00 Stellen ku E6 vorauss. in den Haushaltsjahren 2025/ 2x 2031/ 2032/ 2039/ 2040	6,00 Stellen ku E6 vorauss. in den Haushaltsjahren 2025/ 2x 2031/ 2032/ 2039/ 2040
	E6		15,00	15,00	11,00		
Hausverwalter*in	E5		2,00	2,00	2,00	1,00 Stelle ku E4 vorauss. im Haushaltsjahr 2027	1,00 Stelle ku E4 vorauss. im Haushaltsjahr 2027
	E4		9,28	9,28	8,00		
Hilfsarbeiter*in	E3		2,00	2,00	2,00		
	E2		15,11	20,42	19,71	8,11 Stellen kw vorraus. In den Haushaltsjahren 2x2026/ 3x2027/ 4x2028/ 2x2029/ 2031/ 3x2035	13,42 Stellen kw vorraus. In den Haushaltsjahren 2023/ 2025/ 2x 2026/ 3x 2027/ 4x 2028/ 4x 2029/ 2x 2031/ 2x 2032/ 2033/ 3x 2035/ 2038
	E1		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			57,39	62,70	55,71		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-13 Gebäudewirtschaft Budget: 413	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte in der IuK-Technik							
	E7		-	1,00	-	1,0 Stelle transferiert zu 1-10	
Zwischensumme			0,00	1,00	0,00		
Ingenieur*in							
	E12		27,66	24,66	16,00	1,0 Stelle transferiert zu 1-10 Alternativbewertung: 9,95 A12 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell, AP: 01.12.22 - 15.09.23 FP: 16.09.23 - 30.06.24 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)	
	E11		46,00	48,00	30,00	Alternativbewertung: 8,00 A11	
	E10		5,00	6,00	14,00		
Zwischensumme			78,66	78,66	60,00		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-13 Gebäudewirtschaft Budget: 413	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Meister*in							
	E9c		2,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell, AP: 01.01.22 - 15.07.23 FP: 16.07.23 - 31.05.25 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	
	E9b		2,00	2,00	2,00		
	E8		1,00	1,00	1,00		
			<i>5,00</i>	<i>4,00</i>	<i>3,00</i>		
Zwischensumme							
Techniker*in							
	E9b		4,00	4,00	3,00		
	E9a		3,00	3,00	3,00		
	E8		1,00	1,00	-		
			<i>8,00</i>	<i>8,00</i>	<i>6,00</i>		
Zwischensumme							

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-13 Gebäudewirtschaft Budget: 413	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			7,50	8,50	5,50		
Summe Beschäftigte			238,30	244,81	200,93		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			245,80	253,31	206,43		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-14 Tiefbau Budget: 414	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	6	7	8	9
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Amtsrat*Amtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00		
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	2,00	2,00	2,00	Alternativbewertung: 1,0 E10	Alternativbewertung: 1,0 E10
Stadtoberinspektor*in	A10	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E9b	Alternativbewertung: 1,0 E9b
Stadthauptsekretär*in	A8	II	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>5,00</i>	<i>5,00</i>	<i>5,00</i>		
Fachrichtung 6 Naturwissenschaft und Technik							
Leitende*r Baudirektor*in	A16	IV	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E15	Alternativbewertung: 1,0 E15
Oberbaurätin/ Oberbaurat	A14	IV	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E14	

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-14 Tiefbau Budget: 414	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	6	7	8	9
Bauamtsrat*Bauamtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E12	Alternativbewertung: 1,0 E12
Zwischensumme			3,00	3,00	3,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E9b		2,00	2,00	1,50		
	E9a		2,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.05.22 - 31.10.23 FP: 01.11.23 - 30.04.2025 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	
	E6		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			5,00	4,00	3,50		
Ingenieur*in							
	E14		2,00	2,00	2,00		
	E13		1,00	1,00	1,00		
	E12		15,00	11,00	11,00		1,00 Stelle kw (2023)
	E11		9,00	10,00	9,00	Alternativbewertung: 1,0 A11	0,50 Stelle transferiert von 4-12

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-14 Tiefbau Budget: 414	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	6	7	8	9
	E10		6,00	5,00	5,00	1,00 Stelle ku E8 vorauss. im Haushaltsjahr 2027 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.04.2021 - 31.01.2023 FP: 01.02.2023 - 30.11.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025) 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.12.2022 - 14.04.2024 FP: 15.04.2024 - 31.08.2025 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2026)	1,00 Stelle ku E8 vorauss. im Haushaltsjahr 2027 1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.04.2021 - 31.01.2023 FP: 01.02.2023 - 30.11.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)
Zwischensumme			33,00	29,00	28,00		
Techniker*in							
	E9b		2,00	2,00	1,00		
	E9a		2,50	2,50	2,50		
	E8		5,00	5,00	5,00		
Zwischensumme			9,50	9,50	8,50		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-14 Tiefbau Budget: 414	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	6	7	8	9
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>8,00</i>	<i>8,00</i>	<i>8,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>47,50</i>	<i>42,50</i>	<i>40,00</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			55,50	50,50	48,00		

Stellenplan

Dezernat: 4 Umwelt, Bau und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-15 Umwelt Budget: 415	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 6 Naturwissenschaft und Technik							
Baudirektor*in	A15	IV	1,00	1,00	1,00		
Obergeologierat* Obergeologierätin	A14	IV	2,00	2,00	2,00		
Zwischensumme			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>3,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E13		2,50	3,00	3,00	0,5 Stelle Transfer zu 1-22	
	E9c		2,00	2,00	2,00		
	E9a		2,50	2,50	2,50		
	E8		0,50	0,50	0,50		
	E6		1,00	1,00	0,50		1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.09.18 - 23.07.2020 FP: 24.07.20 - 31.08.2022 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2023)

Stellenplan

Dezernat: 4 Umwelt, Bau und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-15 Umwelt Budget: 415	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Techniker*in							
	E9a		1,00			1,0 Stelle Transfer von 4-11	
	E8		2,50			2,5 Stellen Transfer von 4-11	
Zwischensumme			3,50				
Summe			23,00	20,00	18,00		
Summe Beschäftigte			34,50	20,50	18,00		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			57,50	40,50	36,00		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb (WBL) Bereich: 4-16 Geoinformation, Vermessung und Stadterneuerung Budget: 416	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	6	7	8	9
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Amtsrat*Amtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00		
Stadtammann* Stadtamtfrau	A11	III	2,00	2,00	2,00	1,00 Stelle kw voraussichtl. im Haushaltsjahr 2026 Alternativbewertungen: 1,0 E10, 1,0 E9c	1,00 Stelle kw voraussichtl. im Haushaltsjahr 2026 Alternativbewertungen: 1,0 E10, 1,0 E9c
Zwischensumme			3,00	3,00	3,00		
Fachrichtung 6 Naturwissenschaft und Technik							
Baudirektor*in	A15	IV	1,00	1,00	1,00	1,0 Stelle transferiert zu 4-01	
Obervermessungsrat* Obervermessungsrätin	A14	IV	-	1,00	1,00		
Vermessungsamtsrat* Vermessungsamtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00		
Vermessungsamtmann* Vermessungsamtfrau	A11	III	2,00	2,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E11	Alternativbewertung: 1,0 E11
Zwischensumme			4,00	5,00	4,00		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb (WBL) Bereich: 4-16 Geoinformation, Vermessung und Stadterneuerung Budget: 416	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	6	7	8	9
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E13		1,00	2,00	2,00	1,0 Stelle transferiert zu 4-01	
	E10		1,00	1,00	1,00		
	E8		1,00	1,00	1,00	0,5 Stelle ku E6 vorauss. im Haushaltsjahr 2026	
	E6		0,50	1,00	0,50	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 1.1.2020 - 15.12.2021 FP: 16.12.2021 - 30.11.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024) 0,5 Stelle transferiert zu 4-01	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 1.1.2020 - 15.12.2021 FP: 16.12.2021 - 30.11.2023 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)
Zwischensumme			<i>3,50</i>	<i>5,00</i>	<i>4,50</i>		
Beschäftigte mit handwerklichen Tätigkeiten							
Vermessungsgehilfe* Vermessungsgehilfin	E3/E5		3,00	3,00	3,00		
Zwischensumme			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>3,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb (WBL) Bereich: 4-16 Geoinformation, Vermessung und Stadterneuerung Budget: 416	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	6	7	8	9
Summe Beamte*Beamtinnen			7,00	8,00	7,00		
Summe Beschäftigte			26,84	28,34	26,17		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			33,84	36,34	33,17		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-17 Bauaufsicht Budget: 417	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	6	7	8	9
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtratsrat*Stadtratsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E11	Alternativbewertung: 1,0 E11
Stadtoberinspektor*in	A10	III	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E9b	Alternativbewertung: 1,0 E9b
Stadtinspektor*in	A9	II	1,00	1,00	1,00	Alternativbewertung: 1,0 E9a	Alternativbewertung: 1,0 E9a
Zwischensumme			3,00	3,00	3,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
	E15		1,00	1,00	1,00		
	E13		1,00	1,00	1,00		
	E9a		2,50	2,50	2,50		0,50 Transfer von 3-14 0,50 Transfer von 5-12
	E6		1,00	1,00	1,00		
	E5		2,00	2,00	2,00		
	E3		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			8,00	8,00	8,00		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL) Bereich: 4-17 Bauaufsicht Budget: 417	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	6	7	8	9
Summe Beamte*Beamtinnen			3,00	3,00	3,00		
Summe Beschäftigte			30,00	30,00	29,00		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			33,00	33,00	32,00		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, WBL Bereich: 4-20, WBL	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Amtsrat* Amtsrätin	A12	III	1,00	1,00	1,00		
Stadtkammerrats* Stadtkammerrätin	A11	III	2,50	2,50	2,50		
Zwischensumme			<i>3,50</i>	<i>3,50</i>	<i>3,50</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>3,50</i>	<i>3,50</i>	<i>3,50</i>		
Summe Beschäftigte			<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			<i>3,50</i>	<i>3,50</i>	<i>3,50</i>		

Stellenplan

Dezernat: 4 Bau, Umwelt und Verkehr, WBL Bereich: 4-21, Grünflächen und Friedhöfe, WBL	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 6 Naturwissenschaft und Technik							
Forstoberinspektor* Fortsoberspektorin	A10	III	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme							
			1,00	1,00	1,00		
Friedhöfe							
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtobersekretär* Stadtobersekretärin	A7	II	1,00	1,00	-		
Zwischensumme							
			1,00	1,00	0,00		
Summe Beamte*Beamtinnen							
			2,00	2,00	1,00		
Summe Beschäftigte							
			0,00	0,00	0,00		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte							
			2,00	2,00	1,00		

Dezernat 5

Soziales und
Integration

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: Büro Dezernat 5 Budget: 510	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beigeordnete*r	B5		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E10		1,00	1,00	1,00		
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E6		0,50	0,50	0,50		
	E5		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>3,00</i>		
Summe Beamte*Beamtinnen			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Summe Beschäftigte			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>3,00</i>		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			<i>4,00</i>	<i>4,00</i>	<i>4,00</i>		

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-11 Steuerung Budget: 5-11	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E11		1,50	2,50	1,00	0,50 Stelle kw (2025) 0,50 Stelle kw (2023) 0,50 Stelle kw (2030) 0,50 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.12.2020 - 15.12.2022 FP: 16.12.2022 - 31.12.2024 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025) 1,00 Transfer zu 5-14	0,50 Stelle kw (2023) 0,50 Stelle kw (2023) 0,50 Stelle kw (2030) 0,50 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.12.2020 - 15.12.2022 FP: 16.12.2022 - 31.12.2024 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)
	E10		2,00	2,00	-		
	E9c		1,13	1,13	0,63	0,50 Stelle Alternativbewertung A10	Alternativbewertung A10
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E9a		3,64	5,00	2,00	2,00 Transfer zu 5-14	
	E8		0,78	0,65	0,65		
	E7		-	0,50	-	0,50 Stelle Transfer zu 5-14	

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-11 Steuerung Budget: 5-11	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E6/E7 (VIb)		0,50	1,00	1,00	0,50 Stelle kw (2024)	0,50 Stelle kw (2023) 0,50 Stelle kw (2023)
	E6		1,50	1,50	-	0,50 Stelle kw (2031) 0,50 Stelle kw (2040)	0,50 Stelle kw (2023) 0,50 Stelle kw (2030)
	E5		3,50	3,50	3,50		
Zwischensumme			15,55	18,78	9,78		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S15		2,00	1,00	1,00	1,00 Stelle ATZ Blockmodell AP: 01.12.2022 - 30.06.2023 FP: 01.07.2023 - 31.01.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)	
	S12		1,00	1,00	1,00	1,00 Stelle kw (2031) Alternativbewertung A10	1,00 Stelle kw (2030) Alternativbewertung A10

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-11 Steuerung Budget: 5-11	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
	S11b		1,00	3,00	2,00	1,00 Stellen kw (2024) 1,00 Stelle Transfer zu 5-14	2,00 Stellen kw (2023)
Zwischensumme			4,00	5,00	4,00		
Summe Beamte*Beamtinnen			9,50	10,50	6,55		
Summe Beschäftigte			19,55	23,78	13,78		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			29,05	34,28	20,33		

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-12 Soziales und Wohnen Budget: 512	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	1,00	1,00	0,98		
Stadtoberinspektor*in	A10	III	9,50	9,50	8,95	7,00 Stellen Alternativbewertung E9c	
Zwischensumme			<i>10,50</i>	<i>10,50</i>	<i>9,93</i>		
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Sozialoberinspektor*in	A10	III	3,00	3,00	2,00		
Zwischensumme			<i>3,00</i>	<i>3,00</i>	<i>2,00</i>		
Beschäftigte in handwerklichen Tätigkeiten							
Hausmeister*in	E5		9,00	9,00	7,87		
Reinigungskraft	E2		0,51	0,51	0,51		
Zwischensumme			<i>9,51</i>	<i>9,51</i>	<i>8,38</i>		

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-12 Soziales und Wohnen Budget: 512	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E11		3,00	3,00	3,00		
	E10		3,00	3,00	2,00		
	E9c		12,00	3,00	3,00	1,00 Stellen ku E9b/kw vorauss. im Haushaltsjahr 2032/2033 (Ruhestand des Stelleninhabers) 11,00 Alternativbewertung A 10	1,00 Stellen ku E9b/kw vorauss. im Haushaltsjahr 2032/2033 (Ruhestand des Stelleninhabers)
	E9b		1,00	10,00	7,90		
	E9a		9,50	6,50	5,50		0,50 Transfer zu 4-17
	E8		3,00	3,00	1,00	1,00 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2026 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 1,00 Stelle ku S8b vorauss. im Haushaltsjahr 2023 (Ruhestand der Stelleninhaberin)	1,00 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2026 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 1,00 Stelle ku S8b vorauss. im Haushaltsjahr 2023 (Ruhestand der Stelleninhaberin)

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-12 Soziales und Wohnen Budget: 512	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S17		1,00	1,00	1,00		
	S12		17,34	16,34	11,69	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.02.2019 - 31.07.2021 FP: 01.08.2021 - 31.01.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.02.2019 - 31.07.2021 FP: 01.08.2021 - 31.01.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)
						1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2022 - 30.06.2024 FP: 01.07.2024 - 31.07.2026 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2027)	
						6,94 Stellen kw	
Zwischensumme			18,34	17,34	12,69		

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-12 Soziales und Wohnen Budget: 512	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte*Beamtinnen			13,50	13,50	11,93		
Summe Beschäftigte			83,12	79,12	62,73		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			96,62	92,62	74,66		

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-13 Teilhabe, Pflege und Senioren Budget: 513	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Sozialoberamtsrat Sozialoberamtsrätin	A13	III	1,00	-	-	1,00 Stelle Alternativbewertung S17	
Sozialamtsrat* Sozialamtsrätin	A12	III	-	1,00	1,00		
Sozialamtmann* Sozialamtfrau	A11	III	17,75	9,75	7,49	6,00 Stellen Alternativbewertung S12	Alternativbewertung S12
Sozialoberinspektor*in	A10	III	-	5,90	4,00		
Zwischensumme			18,75	16,65	12,49		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E11		1,51	1,51	1,51	1,00 Stelle Alternativbewertung A12 0,51 Stelle Alternativbewertung A11	Alternativbewertung A11
	E10		5,50	-	-	5,50 Stellen Alternativbewertung A11	

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-13 Teilhabe, Pflege und Senioren Budget: 513	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	E9c		11,00	16,50	15,50	0,50 Stelle kw vorauss. Im Haushaltsjahr 2031 Ruhestand der Stelleninhaberin) 6,50 Stellen Alternativbewertung A11 2,00 Stellen Alternativbewertung A10	1,00 Stelle kw vorauss. im Haushaltsjahr 2022 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 0,50 Stelle kw vorauss. Im Haushaltsjahr 2031 Ruhestand der Stelleninhaberin) Alternativbewertung A10
	E9b		1,00	1,00	1,00		
	E8		1,67	1,17	1,17	0,50 Stelle ku E6/E7 vorauss. im Haushaltsjahr 2028 (Ruhestand der Stelleninhaberin) 0,50 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.10.2022 - 31.07.2023 FP: 01.08.2023 - 31.05.2024 0,50 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)	0,50 Stelle ku E6/E7 vorauss. im Haushaltsjahr 2028 (Ruhestand der Stelleninhaberin)

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-13 Teilhabe, Pflege und Senioren Budget: 513	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte handwerkliche Tätigkeiten							
Beschäftigte	E 4		6,00	6,00	6,00		
Zwischensumme			6,00	6,00	0,00		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S17		1,76	1,76	1,76		
	S15		1,00	1,00	0,00		
	S12		15,75	14,00	11,50	2,00 Stellen Alternativbewertung A10 13,25 Stellen Alternativbewertung A11	Alternativbewertung A10 Alternativbewertung A11

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-13 Teilhabe, Pflege und Senioren Budget: 513	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022		Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)		
1	2	3	4	5	6	7	8
	S11b		1,77	3,52	1,75	0,77 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2020 - 30.11.2021 FP: 01.12.2021 - 31.05.2023 0,77 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)	0,77 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2020 - 30.11.2021 FP: 01.12.2021 - 31.05.2023 0,77 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2024)
						1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2019 - 30.11.2021 FP: 01.12.2021 - 31.05.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)	1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.06.2019 - 30.11.2021 FP: 01.12.2021 - 31.05.2024 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw (2025)
Zwischensumme			20,28	20,28	15,01		

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-13 Teilhabe, Pflege und Senioren Budget: 513	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Schwesternpersonal/ Mitarbeiter*innen in Pflegeberufen							
Beschäftigte							
	P12		1,00	1,00	1,00		
	E7 (Kr.III/IV/V /VA)		1,00	1,00	1,00		
	P7		1,75	2,75	1,00		
	P6		3,00	2,00	2,00		
	P5		3,50	3,50	3,50		
Betreuer*innen	E3		4,81	4,41	3,95		
Stationshelfer*innen	E2		4,11	4,51	4,50		
Zwischensumme			19,17	19,17	16,95		
Summe Beamte*Beamtinnen			37,70	35,60	28,31		
Summe Beschäftigte			70,99	71,99	54,31		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			108,69	107,59	82,62		

Stellenplan

Dezernat: 5 Soziales und Integration Bereich: 5-14 Integration und Weiterbildung Budget: 514	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1							
Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A13	III	1,00	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor*in	A10	III	1,00	1,00	1,00		
Stadthauptsekretär*in	A8	II	1,00	-	-	1,00 Stelle Alternativbewertung E8	
Stadtobersekretär*in	A7	II	-	1,00	1,00		
Zwischensumme			3,00	3,00	3,00		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E15		1,00	1,00	1,00		
	E13		1,00	1,00	1,00		
	E11		9,50	9,50	7,07	1,00 Stelle Transfer von 5-11	
	E10		1,21	1,21	0,82		
	E9a		7,00	4,50	2,77	2,00 Stellen Transfer von 5-11 1,00 Stelle Alternativbewertung A9	
	E8		1,77	1,77	0,77		
	E7		2,50	2,00	2,00	0,50 Stelle Transfer von 5-11	

Teil II:

Stellen von Mitarbeiter*innen, die durch Personalgestellungs- verträge bei städtischen Gesellschaften beschäftigt sind

Die nachfolgend aufgeführten Stellen werden nach Ausscheiden der Stelleninhaber*innen nur Bestand haben, sofern Personal aus internen Personalüberhängen auf eine solche Stelle vermittelt werden kann.

Ist dies nicht der Fall, sind diese Stellen dann aus dem Stellenplan der Stadt zu streichen.

Stellenplan

WirtschaftsEntwicklungs Gesellschaft mbH (W.E.G.)	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E15/ E14		1,00	1,00	1,00		
	E9c		1,00	1,00	0,50		
Zwischensumme			2,00	2,00	1,50		
Ingenieur*in							
	E11		1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			1,00	1,00	1,00		
Summe Beamte* Beamtinnen			0,00	0,00	0,00		
Summe Beschäftigte			3,00	3,00	2,50		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			3,00	3,00	2,50		

Stellenplan

Kommunaler Betreuungsverein e.V.	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtamtmann* Stadtamtfrau	A11	III	1,50	1,50	1,50		
Zwischensumme			<i>1,50</i>	<i>1,50</i>	<i>1,50</i>		
Fachrichtung 5 Gesundheit und Soziales							
Sozialamtmann* Sozialamtfrau	A11	III	1,00	1,00	1,00		
Zwischensumme			<i>1,00</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst							
Beschäftigte	S11b		0,50	0,50	0,50		
Zwischensumme			<i>0,50</i>	<i>0,50</i>	<i>0,50</i>		

Stellenplan

Kommunaler Betreuungsverein e.V.	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte* Beamtinnen			2,50	2,50	2,50		
Summe Beschäftigte			0,50	0,50	0,50		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			3,00	3,00	3,00		

Stellenplan

Jobcenter Vorderpfalz- Ludwigshafen	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E11		4,00	5,00	2,00		1,00 Stelle ATZ, Blockmodell AP: 01.12.2016 - 15.11.2020 FP: 16.11.2020 - 30.09.2022 1,00 Stelle = Ersatzstelle ATZ, kw(2023)
	E9c		3,50	3,50	3,50	1,0 Stelle ku S11b vorauss. im Haushaltsjahr 2035 (Ruhestand des Stelleninhabers)	1,0 Stelle ku S11b vorauss. im Haushaltsjahr 2035 (Ruhestand des Stelleninhabers)
	E9b		3,75	4,75	4,00	3,75 Stellen ku S11b vorauss. in den Haushaltsjahren 2026/ 2036/2025/ (Ruhestand der Stelleninhaber)	3,75 Stellen ku S11b vorauss. in den Haushaltsjahren 2026/ 2036/2025/2022 (Ruhestand der Stelleninhaber)
	E9a		1,00	1,00	1,00		

Stellenplan

Jobcenter Vorderpfalz- Ludwigshafen	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem.Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte,Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächliche Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	8
Summe Beamte* Beamtinnen			11,00	12,00	10,00		
Summe Beschäftigte			27,84	27,84	22,09		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			38,84	39,84	32,09		

Teil III:

Dem Stellenplan beizufügende Übersichten:

1. Übersicht über die Gesamtzahl der Stellen mit Angaben über die Einhaltung der Obergrenzen für Beförderungssämter nach den dafür geltenden Vorschriften
2. Übersicht über die vorgesehene Zahl der Beamten*innen auf Widerruf und der Auszubildenden
3. Übersicht über Leerstellen

Aufteilung der Stellen im Stellenplan 2023 nach der Gli

Stand: 01/2023

Organisations- einheit	4. Einstiegsamt (vergleichbar höherer Dienst)											3. Einstiegsamt (vergleichbar get							
	Beamte						Beschäftigte					Beamte							
	B		A				I	II	III	IV	V	A							
	9	7	5	16	15	14	13	Ia	Ib	II/lb	13	12	11	10	9	II	III/II		
						entspricht Entgeltgruppe										entspr			
						15 14 13										13 12 S18			
Dez. Stadtsteuerung, Feuerwehr und Sport	1																		
Büro OB	1-01	1,00					1,00	1,00			1,00			1,00					
IT-Dienste und IT-Service	1-10										1,00	3,00	6,00				1,00	1,00	
Organisations- und Personalentwicklung	1-11			1,00						1,00	2,00	7,00	9,50	2,00			2,00	4,00	
Personal	1-12								1,00		3,00	1,00	14,50	1,00				1,00	
Agentur für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	1-12										1,00	1,00	2,00	2,00	11,50				
Recht	1-13			1,00		4,00					1,00	1,00	2,00	1,50					
Revision	1-14				1,00						1,00	2,00	5,00					1,00	
Stadtentwicklung	1-16			1,00														1,00	
Kommunikation und Beteiligung	1-17						1,00	1,00				0,50							
Sport und Ehrenamt	1-21												0,50						
Feuerwehr	1-22			1,00	1,00	1,00					2,00	6,00	20,75	11,00		0,50		1,00	
Personalrat	PR																		
Summe Dez. 1 gesamt		1,00	0,00	0,00	4,00	2,00	7,00	3,00	2,00	0,00	1,00	11,00	14,00	21,50	61,75	17,50	11,50	3,50	9,00
Dez. Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste	2																		
Büro Dezernat 2	2-01			1,00		1,00							1,00	1,00					1,00
Finanzen	2-11										3,00	5,00	11,00	15,00	1,00				1,00
Immobilien	2-13					1,00						1,00	5,00	3,00					
Öffentliche Ordnung	2-14										1,00	2,00	1,00	15,42					
Straßenverkehr	2-15										1,00		2,75	2,50					
Bürgerdienste	2-16				1,00	1,00					1,00	2,00	6,00	15,50					
Beteiligungsmanagement und Stadtcontrolli	2-18				1,00	1,00													
Summe Dez. 2 gesamt		0,00	0,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	10,00	26,75	51,42	1,00	0,00	2,00
Dez. Kultur, Schulen, Jugend und Familie	3																		
Büro Dezernat 3	3-01		1,00										1,00	1,00					1,00
Kultur	3-11					1,00		1,00	2,00	6,00		1,00	1,00				1,00	2,00	
Theater	3-12							1,00					1,00	1,00					
Schulen	3-13					1,00					1,00	2,00	3,00	1,00					
Jugendamt	3-14				1,00						1,00	7,00	15,25	38,00					
Kindertagesstätten	3-15				1,00						1,00		3,25	3,00					9,00
Jugendförderung und Erziehungsberatung	3-16							1,00	6,59	3,51		1,00	2,75	2,12					
LuZiE	3-17								1,00			1,00	1,00						
Summe Dez. 3 gesamt		0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	3,00	2,00	8,59	9,51	3,00	12,00	26,25	47,12	0,00	1,00	12,00
Dez. Bau, Umwelt und Verkehr, Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL)	4																		
Büro Dezernat 4	4-01			1,00						1,00									1,00
Bauverwaltung	4-11												1,00						3,00
Stadtplanung	4-12							1,00	4,00	5,00			1,00						6,00
Gebäudewirtschaft	4-13					1,00		1,00	3,00	1,00			4,00	1,00					27,66
Tiefbau	4-14			1,00		1,00			2,00			2,00	2,00	1,00					15,00
Umwelt und Klima	4-15				1,00	2,00				3,50		1,00	4,00	4,00					4,00
Geoinformation, Vermessung Stadterneuern	4-16				1,00					1,00		2,00	4,00						
Bauaufsicht	4-17							1,00		1,00		1,00		1,00					6,50
Wirtschaftsbetrieb Ludwigshafen (WBL)	4-2											1,00	2,50						
Grünflächen und Friedhöfe	4-21													1,00					
Summe Dez. 4 gesamt		0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	4,00	0,00	3,00	0,00	9,00	12,50	0,00	7,00	17,50	8,00	0,00	0,00	63,16
Dez. Soziales, Integration und Sport	5																		
Büro Dezernat 5	5-01			1,00															
Steuerung	5-11											2,00	1,00	5,50					
Soziales und Wohnen	5-12											1,00			12,50				
Teilhabe, Pflege und Senioren	5-13											2,00	4,00	30,70					
Weiterbildung	5-14								1,00			1,00			1,00			1,00	
Summe Dez. 5 gesamt		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	6,00	5,00	36,20	13,50	0,00	0,00	1,00	0,00
Wirtschafts-Entwicklungs-Gesellschaft Kommunaler Betreuungsverein e.V. Jobcenter	W.E.G.								1,00					2,50					
												1,00		2,00	6,00				
Summe Gestellte Mitarbeiter(innen)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	4,50	6,00	0,00	0,00	0,00
Summe aller Stellen		1,00	1,00	3,00	5,00	9,00	16,00	3,00	9,00	3,00	18,59	33,01	30,00	55,50	172,95	143,54	12,50	5,50	86,16

Bedienung der Stadtverwaltung

Einfacher Dienst)				2. und 1. Einstiegsamt (vergleichbar mittlerer und einfacher Dienst)													Summe 1	Summe 2	Summe 3	Summe
Beschäftigte				Beamte				Beschäftigte									Pflegepersonal	Beamte	Beschäftigte	1-4
IVa/III	IVa IVb/IVa Vb-IVa	IVb	Vb Vb/IVb	A				Vc/Vb	Vc	Vlb	VII/Vlb	VII	VIII/VII VIII	IX	X	P5-P12				
Entgeltgruppe				entspricht Entgeltgruppe																
11 S17	10 S16/15	9c S13/12	9b S14/ S11b/S9	9a	8 S8b	6/7 S8a	6	5	4/3	2 S2	1									
3,00	2,50	1,77	1,00					2,00		2,50							5,50	15,77	21,27	
29,00	9,78		2,00					11,00		1,00		1,00	0,20				11,00	59,98	70,98	
4,00	5,00	2,00							4,50	1,00	18,21	1,00					21,50	37,71	59,21	
2,00	2,00			0,50	2,00	1,00		7,18	1,00	2,52	1,50						23,00	17,20	40,20	
1,00		1,50	2,00		1,00	1,00	3,00	5,00	2,00	1,15	2,00	7,96		0,05			23,50	22,66	46,16	
		1,00						0,77		1,50	7,00	0,50					9,50	10,77	20,27	
2,00	1,00	2,00							1,00								9,00	7,00	16,00	
2,00	1,00	1,00						2,00	1,50	1,65		0,50					1,00	14,65	15,65	
2,00	4,00		1,00					1,00				2,00					1,50	16,00	17,50	
1,00			1,00					3,00	8,00	1,00	3,00	13,75	3,00	8,13			2,50	42,88	45,38	
	2,00		1,00	105,00	62,00	41,00		5,50	1,50	1,00	1,50	1,00					251,75	15,00	266,75	
						1,00					1,00						1,00	1,00	2,00	
46,00	27,28	9,27	8,00	105,50	65,00	43,00	4,00	37,45	19,50	13,32	34,21	27,71	3,20	8,18	0,00	0,00	0,00	360,75	260,62	621,37
1,00			1,00								1,00						3,00	4,00	7,00	
1,00	3,00	5,00	2,00		6,00	1,00		8,50	6,00		11,17	0,50					42,00	38,17	80,17	
				1,00		1,00		2,00			1,00						12,00	3,00	15,00	
1,00		3,50	4,00	27,00	0,50			23,50	1,00	1,00	0,77		2,26				46,92	37,03	83,95	
3,00		1,00		14,80	3,00		4,00	3,00	11,75	13,23	5,50	53,80	1,00				28,05	92,28	120,33	
		12,00	17,50		9,50			6,23	18,00		14,50	1,50	2,00				36,00	71,73	107,73	
3,50	1,00	1,00	1,00						1,00								2,00	7,50	9,50	
9,50	4,00	22,50	25,50	42,80	19,00	2,00	4,00	43,23	37,75	14,23	33,94	55,80	5,26	0,00	0,00	0,00	0,00	169,97	253,71	423,68
3,00	5,21	35,00	4,73					9,77	2,20	8,26	10,50	1,50	5,84	0,50			3,00	3,50	6,50	
2,00	4,00							5,00	0,00	1,00	5,78		6,72				1,00	99,51	102,51	
1,00	1,00	4,00	3,50	1,00			1,00	8,00	3,00	4,00	64,83	5,50	1,00	57,96			9,00	25,50	26,50	
2,50	3,64	25,55	31,95	11,00				5,20	1,00	1,00	4,00	3,00					74,25	77,84	152,09	
21,00	40,00	21,00	13,25	0,75				21,04	2,00	634,85	1,00			132,56			9,00	895,70	904,70	
4,00	1,00	21,28	29,21					18,28	2,50	0,65	4,23	0,65		3,91			5,87	96,81	102,68	
4,86		31,00	29,41					39,70	1,50		2,00		1,76	7,53	1,02		2,00	119,78	121,78	
38,36	54,85	138,33	113,05	12,75	0,00	0,00	1,00	106,99	12,20	649,76	93,34	10,65	15,32	202,46	1,02	0,00	0,00	107,12	1472,43	1579,55
2,50			1,00					0,50			1,00						1,00	7,00	8,00	
2,00	3,00	1,00						8,75	0,50		2,50		2,00				0,00	22,75	22,75	
0,50			2,00					2,50	1,00		0,50						1,00	22,50	23,50	
46,00	7,00	4,00	8,00		1,50			7,50	10,75	7,00	33,00	53,00	14,28	15,11	1,00		7,50	238,30	245,80	
9,00	6,00		4,00		1,00			4,50	5,00		1,00						8,00	47,50	55,50	
8,50	4,00	2,00	1,00	11,00				3,50	3,00	0,50	1,00		3,50				23,00	34,50	57,50	
3,00	13,40							4,94	1,00		0,50	3,00					7,00	26,84	33,84	
7,50	3,00			1,00			1,00	7,50			1,00	2,00	0,50				3,00	30,00	33,00	
																	3,50	0,00	3,50	
																	2,00	0,00	2,00	
79,00	36,40	7,00	16,00	12,00	2,50	1,00	0,00	39,69	21,25	7,50	40,50	58,00	20,28	15,11	1,00	0,00	0,00	56,00	429,39	485,39
1,50	1,00		1,00					3,64	0,78	0,50	0,50	0,50					1,00	3,00	4,00	
5,00	4,00	2,13	2,00	1,00				9,50	3,00	5,50	4,77	12,50		0,51			9,50	19,55	29,05	
3,27	6,50	26,75	2,77		1,00			1,67	1,60	2,76	1,50	10,81		4,11		9,25	13,50	83,12	96,62	
9,50	1,21		7,00		1,00			7,00	1,77	7,01	1,00	1,00					37,70	61,74	108,69	
																	3,00	38,49	41,49	
19,27	15,71	61,22	19,77	1,00	2,00	0,00	0,00	20,14	7,22	14,61	10,53	19,00	11,81	4,62	0,00	0,00	9,25	64,70	205,90	279,85
1,00		1,00															0,00	3,00	3,00	
4,00		3,50	14,84			2,00		1,00			2,00	2,50					2,50	0,50	3,00	
																	11,00	27,84	38,84	
5,00	0,00	4,50	15,34	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,50	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50	31,34	44,84
197,13	138,24	242,82	197,66	174,05	88,50	48,00	9,00	248,50	97,92	699,42	214,52	171,16	58,37	230,37	2,02	0,00	9,25	772,04	2653,39	3434,68

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2023

Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 4 Abs. 1 LBesO: 172.145										
Nr.	Text	Einstiegsamt IV					Einstiegsamt III, techn. Bereich		Einstiegsamt II	
		A 16	A 15	A 14	A 13	zus.	A 13	A 13+Z	A 9	A 9+Z
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)						insgesamt	davon	insgesamt	davon
1.1	Laut Stellenplan	5,00	9,00	16,00	3,00	33,00	1,00	-	176,05	29,00
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1 b und 2 b LBesG	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)	5,00	9,00	16,00	3,00	33,00	1,00	-	176,05	29,00
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	9,90	13,20	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten*	-	-	-	-	-	-	-	-	52,82
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-4,90	-4,20	-	-	-	-	-	-	-23,82

* – A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).

– A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. der Stellen in BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich)

Anzahl der Ausbildungsverhältnisse
bei der
Stadtverwaltung Ludwigshafen am Rhein

1. Berufsausbildungsverhältnisse

1.1	Bachelor of Arts, Betriebswirtschaftslehre, Fachrichtung Öffentliche Wirtschaft	6
1.2	Bachelor of Arts, Soziale Arbeit	24
1.3	Bachelor of Engineering, Bauingenieurswesen, Fachrichtung Infrastruktur	5
1.4	Bachelor of Science, Wirtschaftsinformatik, Fachrichtung E-Government	6
1.5	Bestattungsfachkraft	2
1.6	Fachangestellte*r für Bäderbetriebe	4
1.7	Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste, Bibliothek	3
1.8	Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste, Archiv	3
1.9	Fachinformatiker*in - Systemintegration	8
1.10	Fachkraft für Abwassertechnik	6
1.11	Fachkraft für Veranstaltungstechnik	1
1.12	Gärtner*in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	8
1.13	Geomatiker*in	3
1.14	Kraftfahrzeugmechatroniker*in, Fachrichtung Personenkraftwagentechnik	5
1.15	Lebensmittelkontrolleur*in	2
1.16	Straßenbauer*in	3
1.17	Verwaltungsfachangestellte*r, Fachrichtung Kommunalverwaltung	42
1.18	Elektroniker*in für Betriebstechnik	3
		<hr style="width: 100%; border: 0.5px solid black;"/>
		134

2. Ausbildung für Beamtenlaufbahnen

2.1	Stadtsekretär-Anwärter*in	12
2.2	Stadtinsp.-Anwärter*in davon	27
2.2.1	• StadtInsp.-Anw. Bachelor of Arts - Verwaltungswirtschaft	(23)
2.2.2	• StadtInsp.-Anw. Bachelor of Arts - Verwaltungsbetriebswirtschaft	(4)
2.3	Aufstiegsbeamter*in für 3. Einstiegsamt	2
		<hr style="width: 100%; border: 0.5px solid black;"/>
		41

3. Volontariatsverhältnisse

3.1	Ernst-Bloch-Zentrum	2
3.2	Wilhelm-Hack-Museum	3
3.3	Kulturbüro "dasHaus"	0
		<hr style="width: 100%; border: 0.5px solid black;"/>
		5

4. Werkstudierende

5. Vor- und Berufspraktikantinnen*praktikanten

5.1	Berufspraktikant*innen (Erzieher*innen)	20
5.2	Sonstige Praktikantenverhältnisse (ohne Schülerprakt*ikantinnen)	80
5.3	Schülerpraktikant*innen	95
5.4	Programm "Start in den Beruf" der BASF	0
5.5	Programm "Start Integration"	0
		<hr style="width: 100%; border: 0.5px solid black;"/>
		195

6. Ausbildungsverhältnisse insgesamt

		<hr style="width: 100%; border: 0.5px solid black;"/>
		376

Leerstellen

Die Bewirtschaftung der ausgewiesenen Leerstellen (siehe unter Teil III) hat gemäß § 20, Nr. 1, GemHVO i.V.m. § 50 Abs. 4-7 LHO und den hierzu ergangenen Verwaltungsvorschriften zu erfolgen. Danach gilt insbesondere Folgendes:

1. Steht nach Beendigung der Abwesenheit die Wiederverwendung des*der Bediensteten in der Verwaltung der Stadt Ludwigshafen am Rhein an, ist diese*r in eine besetzbare Planstelle einzuweisen.
2. Steht zu dem genannten Zeitpunkt keine besetzbare Planstelle zur Verfügung, ist der*die Bedienstete auf der Leerstelle solange weiterzuführen, bis eine entsprechende Stelle zur Besetzung zur Verfügung steht.
3. Seitens der Verwaltung ist jedoch möglichst Vorsorge zu treffen, dass für die*den auf einer Leerstelle geführte*n Bedienstete*n bei deren*dessen aktiven Rückkehr eine entsprechend besetzbare Planstelle zur Verfügung steht.
4. Mit der Einweisung in eine besetzbare Stelle fällt die Leerstelle weg (kw-Vermerk).
5. Endet das Beschäftigungs-/Beamtenverhältnis der*des auf der Leerstelle geführten Bediensteten oder findet diese*r eine anderweitige Verwendung, fällt die Leerstelle ebenfalls weg (kw-Vermerk).

Stellenplan

Dezernat: 1-5 Stadtverwaltung Bereich: Leerstellen Budget:	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächlich e Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	
Fachrichtung 1 Verwaltung und Finanzen							
Stadtverwaltungsrat* Stadtverwaltungsrätin	A12	III	4,50	2,75	2,50	kw	kw
Stadtamtfrau* Stadtamtman	A11	III	5,50	6,00	5,50	kw	kw
Stadtoberinspektor*in	A10	III	5,00	4,50	4,50	kw	kw
Stadtinspektor*in	A9	III	0,75	0,75	0,75	kw	kw
Stadthauptsekretär*in	A8	II	3,00	4,50	3,00	kw	kw
Stadtobersekretär*in	A7	II	1,25	1,25	1,25	kw	kw
Zwischensumme			<i>20,00</i>	<i>19,75</i>	<i>17,50</i>		
Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten							
Beschäftigte	E14		1,00	1,00	1,00	kw	kw
	E13		1,49	0,49	0,49	kw	kw
	E12		1,50	1,50	1,50	kw	kw

Stellenplan

Dezernat: 1-5 Stadtverwaltung Bereich: Leerstellen Budget:	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
				Soll	Ist 30.06 (tatsächlich e Besetzung)	Haushaltsjahr 2023	Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	
	E10		3,00	2,00	2,00	kw	kw
	E9c		2,50	3,00	2,50	kw	kw
	E9b		2,00	1,00	0,50	kw	kw
	E9a		3,75	3,75	3,75	kw	kw
	E8		6,50	8,00	6,50	kw	kw
	E6/E7 (VIb)		4,98	4,98	4,98	kw	kw
	E6/E7 (VII/VIb)		1,65	1,65	1,65	kw	kw
	E6		7,00	3,00	2,00	kw	kw
	E5		3,10	3,10	3,10	kw	kw
	E2		1,00	1,00	1,00	kw	kw
	Zwischensumme		39,47	34,47	30,97		
	Angestellte*r im Sozial- und Erziehungsdienst						
	S15		1,00	1,00	1,00	kw	kw
	S14		2,60	2,60	1,00	kw	kw
	S13		-	-	1,00	kw	kw
	S12		2,50	0,75	-	kw	kw
	S11b		15,50	10,00	8,75	kw	kw
	S8b		4,00	4,00	1,00	kw	kw

Stellenplan

Dezernat: 1-5 Stadtverwaltung Bereich: Leerstellen Budget:	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe (ehem. Verg.-, Lohngr.)	Ein- stiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z. B. ku, kw) und Erläuterungen (z.B. ATZ, AP/FP, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubungen, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haus- halts- jahr 2023	Haushaltsvorjahr 2022			
					Soll	Ist 30.06 (tatsächlich e Besetzung)	Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	
	S8a		-	-	1,00		
	S6		1,00	2,00	1,00	kw	kw
Zwischensumme			<i>26,60</i>	<i>20,35</i>	<i>14,75</i>		
Ingenieure*/ Ingenieurinnen							
Ingenieure* Ingenieurinnen	E12		0,50	0,50	0,50	kw	kw
	E10		-	0,50	-		kw
Zwischensumme			<i>0,50</i>	<i>1,00</i>	<i>0,50</i>		
Summe Beamte*innen			20,00	19,75	18,50		
Summe Beschäftigte			66,57	55,82	46,22		
Gesamtsumme Beamte*Beamtinnen/ Beschäftigte			86,57	75,57	64,72		