

## Anfrage 5

<b>Gremium</b>	<b>Termin</b>	<b>Status</b>
Stadtrat	25.04.2016	öffentlich

### **Anfrage der SPD-Stadtratsfraktion, Schwerbehindertenarbeitsplätze bei der Stadtverwaltung und den städtischen Tochterunternehmen**

Vorlage Nr.: 20162710

#### **Stellungnahme der Verwaltung**

**1) Wie viele Arbeitsplätze für Schwerbehinderte gibt es in der Verwaltung?**

Bei der Stadtverwaltung gibt es keine explizit als "Schwerbehindertenarbeitsplätze" ausgewiesen Arbeitsplätze.

Es sind nahezu alle Arbeitsplätze bei der Stadtverwaltung für schwerbehinderte Menschen geeignet, soweit im Einzelfall die Art oder der Grad der Behinderung dies nicht ausnahmsweise ausschließt. Im Bedarfsfall werden zusätzliche Hilfsmittel bereitgestellt.

**2) Wie viele der Arbeitsplätze sind derzeit entsprechend von Schwerbehinderten besetzt?**

Die Meldung der Beschäftigtenquote weist für das Jahr 2015 im Durchschnitt 223,25 Mitarbeiter/innen aus. Im gesamten Jahr 2015 waren 246 Bedienstete als schwerbehinderte Menschen anerkannt oder ihnen gleichgestellt.

**3) Wie viele der Arbeitsplätze sind davon barrierefrei?**

Die Arbeitsplätze für schwerbehinderte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind barrierefrei; da die Stadtverwaltung schwerbehinderte Menschen ausschließlich auf für sie geeigneten Arbeitsplätzen einsetzt.

**4) Wird bei der derzeitigen Besetzung der Arbeitsplätze die gesetzliche Quote erfüllt?**

Die Stadtverwaltung überschreitet die seit dem Jahr 2001 bei 5 % festgelegte Quote ununterbrochen. Im Jahresdurchschnitt 2015 lag die Quote der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei 6,44 %.

## **Stellungnahme der GAG**

Zu 1. Es gibt bei der GAG keine entsprechenden Vorgaben/Definitionen, welche Arbeitsplätze für Schwerbehinderte vorgesehen sind. Bei Stellenbesetzungen gehen wir in diesem Zusammenhang immer neutral und ergebnisoffen vor.

Zu 2. Derzeit sind 7 Arbeitsplätze von Schwerbehinderten besetzt.

Zu 3. Das GAG-Geschäftsgebäude ist für Mitarbeiter und Kunden barrierefrei zugänglich. Innerhalb des Gebäudes sind alle Büroräume über einen Fahrstuhl erreichbar.

Individuelle Arbeitsplätze werden hinsichtlich der Bedürfnisse des schwerbehinderten Arbeitnehmers ausgestattet. Hier ist die GAG sehr flexibel.

Zu 4. Die GAG bemüht sich um die Erfüllung der gesetzlichen Quote, ist hierbei jedoch abhängig von den eingehenden Bewerbungen auf Stellenausschreibungen.

## **Stellungnahme des Klinikums**

### **Klinikum**

110 Arbeitsplätze für Schwerbehinderte

107 Arbeitsplätze besetzt

3 Arbeitsplätze offen/gesetzliche Quote

### **Wirtschaftsgesellschaft**

10 Arbeitsplätze für Schwerbehinderte

6 Arbeitsplätze besetzt

4 Arbeitsplätze offen/gesetzliche Quote

### **Altenheime**

9 Arbeitsplätze für Schwerbehinderte

11 Arbeitsplätze besetzt/gesetzliche Quote übererfüllt

Bis auf das Haus P (Verwaltungsgebäude der Geschäftsführung, Stabsstellen, IT Abteilung) derzeit mit rund 30 Arbeitsplätzen belegt, sind alle Arbeitsplätze barrierefrei in den drei Gesellschaften.

Aufgrund der Beschäftigtenzahlen sind die Quoten der ausgewiesenen Schwerbehindertearbeitsplätze schwankend. Die Antworten beziehen sich auf das Jahr 2015 und dem gesetzlichen Durchschnitt der Beschäftigten - Quote für Schwerbehinderte. Auf diese Weise haben Sie realistische Antworten, die dem Verlauf der letzten Jahre auch entsprechen. Monatliche Momentaufnahmen weichen im Einzelfall immer wieder ab.

### **Stellungnahme der GML**

Zu 1. Bei der GML gibt es den gesetzlich geforderten Arbeitsplatz für schwerbehinderte (s. u. Ziffer 4)

Zu 2. Bei der GML sind zwei Büroarbeitsplätze mit Schwerbehinderten besetzt.

Zu 3. Auf der Grundlage der derzeitigen baulichen Möglichkeiten der GML-Verwaltung sind die Arbeitsplätze nicht barrierefrei. Die beiden betroffenen Mitarbeiter können die aktuelle Situation aber akzeptieren. Probleme gibt es nicht.

Der GML-Aufsichtsrat hat die Genehmigung für den Neubau einer Verwaltung erteilt, die noch in 2016 erstehen wird. Dieser Neubau ist selbstverständlich barrierefrei und verfügt sowohl über einen Aufzug, als auch über eine als auch über eine behindertengerechte Toilette sowie einen ebenerdigen Zugang.

Zu 4. Wird bei der derzeitigen Besetzung der Arbeitsplätze die gesetzliche Quote erfüllt? Um die gesetzliche Quote zu erfüllen, müssten noch zwei weitere Arbeitsplätze mit Schwerbehinderten besetzt werden.

Da die GML nur sechzehn Beschäftigte hat und da die schwerbehinderten-Quote für < 40 Mitarbeiter bei 1 liegt, übererfüllt die GML die Quote.

### **Stellungnahme der LUKOM**

Zu 1: Aktuell sind keine Vakanzen offen. In der LUKOM können (im Bereich der Verwaltungstätigkeiten) 3 Arbeitsplätze für Schwerbehinderte eingerichtet werden.

Zu 2: Aktuell ist ein Arbeitsplatz mit einem Schwerbehinderten belegt.

Zu 3: Die Arbeitsplätze in unseren Büroräumen sind alle barrierefrei. (einzige Problematik sind die Fahrstühle in der Walzmühle)

Zu 4: Quote wird aktuell nicht vollständig erfüllt.

### **Stellungnahme der TWL**

Zu 1. Es gibt bei TWL keine festgelegte Anzahl an Arbeitsplätzen, die speziell für Menschen mit Schwerbehinderung ausgewiesen sind. Mitarbeiter mit Schwerbehinderung finden sich bei TWL auf ganz unterschiedlichen Planstellen, oder Sie sind einer Organisationseinheit im Bereich Personal zugeordnet und werden von dort innerhalb von TWL – entsprechend ihrer Behinderung – eingesetzt.

Zu 2. Aktuell gibt es bei TWL 27 schwerbehinderte und einen gleichgestellten Mitarbeiter.

Zu 3. Die Arbeitsplätze von schwerbehinderten Mitarbeitern werden – je nach Erforderlichkeit – gemeinsam von Personalbetreuung, Arbeitssicherheit, Betriebsrat und der Schwerbehindertenvertretung möglichst barrierefrei ausgestaltet.

Zu 4. Der Konzern TWL erfüllt die gesetzliche Quote von 5 % mit 7,48 % (Stand: 31.12.2015).